together

DEIN PARTNER FÜR
STUDIUM UND BERUFSEINSTIEG

expect **more.**

Absolventenmesse Schweiz

2. November 2017
10.00 – 16.00 Uhr
StageOne, Zürich-Oerlikon

www.absolventenmesse-schweiz.ch

Design your own career.

Make your point @ BearingPoint.

We offer consulting services that combine strategy with technology. Our clients appreciate us as digitization experts with the ability to transform business models. We pool together entrepreneurship and innovative spirit, with consultants who employ a strategic, analytical, and creative approach to their work. Expect extraordinary opportunities, diverse scope for development, an atmosphere of respect and admiration, and colleagues who often become friends.

Consulting. Software. Ventures.

Visit us online at:
bearingpoint.com/de-ch/unser-team/karriere/stellenangebote/

BearingPoint®

Herzlich **Willkommen**

erlebe

entdecke

erfahre

mehr.

Absolventenmesse Schweiz

2. November 2017

avanade

Wir können alles digitalisieren. Außer Ihr Talent! Jetzt bei Avanade einsteigen.

Direkt bewerben unter
www.avanade.com/careers

Grusswort

Liebe Absolventin, lieber Absolvent

Es gibt immer wieder Momente im Leben, die man kaum erwarten kann, obwohl einem auch etwas mulmig zumute ist. Der Wechsel vom Studium in die Berufswelt ist einer dieser Augenblicke. Je nach Situation überwiegt mal das eine, mal das andere Gefühl. Denn Interesse und Neugier vermischen sich mit dem Bewusstsein, bald eine wichtige Weiche zu stellen.

Unabhängig davon, welche Emotion in diesem Moment bei Ihnen persönlich überwiegt, möchte ich Ihnen gratulieren: Indem Sie den Weg an die Absolventenmesse Schweiz unter die Füsse genommen haben, haben Sie sich dafür entschieden, Ihren Einstieg ins Berufsleben informiert und aktiv anzupacken. Dafür ist dieser Anlass der perfekte Ort.

Was mich persönlich am Wirtschaftsstandort Schweiz immer wieder fasziniert, ist seine unglaubliche Vielfalt. Von der Informatik bis zur Medizinaltechnik, vom Maschinenbau bis zur Nahrungsmittelindustrie und vom Gesundheitswesen bis zur Finanzbranche: Überall gibt es in diesem Land starke Player, die weltweit Massstäbe setzen. Das macht die Schweiz einerseits krisenresistenter. Andererseits befruchten sich die unterschiedlichen Branchen auch gegenseitig, haben sie doch ein gemeinsames Interesse an einem innovativen und erfolgreichen Umfeld.

Ich möchte Sie ermutigen, sich diese Vielfalt zunutze zu machen. Geben Sie sich nicht mit dem Naheliegendsten zufrieden, sondern wagen Sie den Blick über den Gartenzaun. So steigt Ihre Chance, dass Sie jenes berufliche Umfeld finden, in dem sie ihre Talente optimal zur Geltung bringen können. So dass die Freude auf den Einstieg letztlich jedes andere Gefühl deutlich überwiegt.

Viel Erfolg!

Heinz Karrer
Präsident economiesuisse

economiesuisse

BOSCH
Technik fürs Leben

Lieber Vorreiter statt Nachzügler?
Mit Ihren Ideen in ein vernetztes Morgen.

www.start-a-remarkable-career.ch

Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Grosses. Ob Smart Home, Smart City, Connected Mobility oder Industrie 4.0: Bosch treibt die intelligente Vernetzung unserer Gesellschaft entscheidend voran. Dabei haben wir vor allem eines im Blick: Die Lebensqualität der Menschen zu verbessern, indem wir neue Lösungen für das Wohnen, Leben, Fahren und Arbeiten der Zukunft liefern. Das gelingt nur mit einem globalen Netzwerk von über 390.000 hoch engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die vordenken und täglich fachliches Neuland betreten. **Starten auch Sie etwas Grosses.**

Let's be remarkable.

Besuchen Sie uns an **Stand Nr. 26**

expect **more.**

Es freut uns sehr, dich an der Absolventenmesse Schweiz begrüssen zu dürfen – der Leitmesse unter den Schweizer Karrieremessen.

Getreu unserem Motto «expect more.» darfst du an der Absolventenmesse Schweiz mehr erwarten – mehr Top-Arbeitgeber, mehr Persönlichkeiten, mehr Fachvorträge, mehr Unternehmenspräsentationen. Kurzum: Mehr von allem.

An den Ausstellungsständen werden dir die Verantwortlichen der Top-Arbeitgeber alle deine Fragen rund um deinen Berufseinstieg beantworten. Als Vorbereitung für diese Gespräche findest du in diesem Messe-Guide einen Leitfaden (vgl. S. 18/19) sowie Ausstellerverzeichnisse nach Regionen (vgl. S. 20/21), Branchen (vgl. S. 22/23), Studienrichtungen (vgl. S. 24 – 26), gesuchten Stufen (vgl. S. 27), Einstiegsmöglichkeiten (vgl. S. 28/29) und Einstiegsbereichen (vgl. S. 30 – 32).

Daneben erwarten dich spannende Fachvorträge, an denen dir ExpertInnen wertvolle Tipps für einen optimalen Karrierestart geben (vgl. S. 14/15).

Ausserdem erfährst du an den Unternehmenspräsentationen von hochkarätigen ManagerInnen, was die Unternehmen beschäftigt und welche Einstiegsmöglichkeiten sie dir bieten können (vgl. S. 15 – 17).

Und damit du für deinen Berufseinstieg wirklich perfekt vorbereitet bist, erwartet dich an der Absolventenmesse Schweiz ein grosses Rahmenprogramm mit Hilfestellungen rund um die Themen Bewerbung und Berufseinstieg (vgl. S. 10/11).

Herzlich willkommen an der Absolventenmesse Schweiz!

Dr. Rolf Sonderegger

Geschäftsführer / Inhaber
together ag – Dein Partner für Studium und Berufseinstieg

People for Process Automation

Endress+Hauser ist ein international führender Anbieter von Messgeräten, Dienstleistungen und Lösungen für die industrielle Verfahrenstechnik. Eine Mitarbeit bei uns verbindet immer zwei Seiten: die technische plus die menschliche. Das Ergebnis: ein Mehr an Zufriedenheit. Jeden Tag. Informieren + Bewerben geht am einfachsten unter **www.endress.com/karriere**

Endress+Hauser Flowtec AG
Kägenstrasse 7
4153 Reinach BL 1
Tel.: +41 61 715 7171

Endress+Hauser

Inhaltsverzeichnis

Programm

› Rahmenprogramm 10

› MINT-Spezialprogramm 12

› Fachvorträge, Unternehmenspräsentationen & Company Catwalk 14

Aussteller

› Führe ein erfolgreiches Gespräch an den Ausstellungsständen 18

› Ausstellerverzeichnis nach Regionen 20

› Ausstellerverzeichnis nach Branchen 22

› Ausstellerverzeichnis nach Studienrichtungen 24

› Ausstellerverzeichnis nach gesuchten Stufen 27

› Einstiegsmöglichkeiten für Studierende und AbsolventInnen 28

› Einstiegsbereiche für Studierende und AbsolventInnen 30

› Arbeitgeber-Matching 33

› Unternehmensprofile 34

› Aktuelle Stellenanzeigen 84

together ag

› Der Veranstalter 88

Standplan

› Standplan mit Ausstellerverzeichnis 90

Rahmenprogramm

Top-Arbeitgeber
An der Absolventenmesse Schweiz lernst du die Top-Arbeitgeber der Schweizer Wirtschaft kennen. Knüpfe in persönlichen Gesprächen nachhaltige Kontakte und sichere dir so einen Vorsprung gegenüber anderen BewerberInnen.

› vgl. Seite 34 – 83

Keynote Speakers
An der Absolventenmesse Schweiz erwartet dich ein abwechslungsreiches Vortragsprogramm mit inspirierenden Keynote Speakern!

› vgl. Seite 14 – 17

Fachvorträge
ExpertInnen erklären dir alles Wissenswerte zu den Themen Bewerbung und Berufseinstieg. Besuche die Fachvorträge und profitiere von wertvollen Tipps und Tricks für einen optimalen Karrierestart.

› vgl. Seite 14 – 17

Company Catwalk
Während den Company Catwalks präsentieren sich dir alle Top-Arbeitgeber von ihrer kreativen Seite, so dass du gute Anknüpfungspunkte für ein interessantes Gespräch am Ausstellungsstand erhältst.

› vgl. Seite 14

Unternehmenspräsentationen
Hochkarätige ManagerInnen erzählen dir von den aktuellen Trends. Erfahre aus erster Hand, was die Unternehmen beschäftigt und welche Einstiegsmöglichkeiten sie dir bieten können.

› vgl. Seite 14 – 17

Career Starter
Als Geschenk erhältst du beim Ausgang den beliebten Karriere-Ratgeber «Career Starter» im Wert von CHF 35.–, der dir viele Hintergrundinformationen und Tipps zu deinem Berufseinstieg gibt.

› Geschenk beim Ausgang

expect **more.**

CV- & Karrierecheck

Standplan, Seite 90/91, Galerie, together ag

Bewerbungsfotos

Standplan, Seite 90/91, Galerie, together ag

Styling-Tipps

Standplan, Seite 90/91, Galerie, together ag

Job-Interviews in English

Standplan, Seite 90/91, Galerie, Stand 62

NGO-Gemeinschaftsstand

Standplan, Seite 90/91, Galerie, Stand 64

Spezialprogramm

vgl. Seite 12/13

BOA LINGUA

SPRACHAUFENTHALTE WELTWEIT

Wettbewerb

Standplan, Seite 90/91, Galerie, Stand 62

Arbeitgeber-Matching

vgl. Seite 33

MINT-Spezialprogramm

Studierende und AbsolventInnen aus dem Bereich MINT erwartet ein abwechslungsreiches Spezialprogramm mit attraktiven Ausstellern, interessanten Fachvorträgen und spannenden Unternehmenspräsentationen.

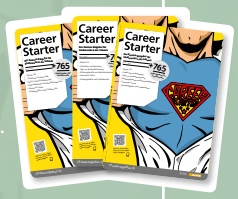
Arbeitgeber

accenture · ALDI SUISSE · AmerisourceBergen · APP Unternehmensberatung AG · avaloq essential for banking · avanade · winterthur · Baloise Group · BDO · BearingPoint · BNP PARIBAS · BOSCH Technik fürs Leben · Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra · cinfo · COMET Technology with Passion · CONSULT & PEPPER · Deloitte. · d-fine · EnDes Engineering Partner AG · Endress+Hauser · EY Building a better working world · GENERALI · +GF+ · Grant Thornton An instinct for growth · Helsana Engagiert für das Leben. · helvetia · Hewlett Packard Enterprise · HILTI · HORVÁTH & PARTNERS · IKEA · Infosys CONSULTING · ICRC · IWC · JTI · KPMG · Kunde & Co · LGT · L'ORÉAL · MAZARS · MIGROS · Nestlé Good Food, Good Life · NEXUS · oepfelbaum · DIE POST · PostFinance · prime21 · PROACADEMICS · pwc · PERIOR · RAIFFEISEN · randstad · Together ahead. RUAG · SBB CFF FFS · Swiss Re · synpulse · thyssenkrupp Presta AG · UBS · VSTink · zühlke · Zürcher Kantonalbank · ZURICH

WEITERE **UNTERNEHMEN**

Im Career Starter findest du ab S. 65 ff. alle Unternehmen der Schweiz, die aktiv nach Studierenden und AbsolventInnen aus dem Bereich MINT suchen.

Geschenk beim Ausgang!



Fachvorträge

Löhne für Ingenieure und Architekten – Wie kann ich meinen Lohn beeinflussen?

Plenum 1 · 12.15 – 12.45 Uhr

Berufseinstieg durch Zufall? Wie ich diesen beeinflussen kann

Plenum 1 · 13.00 – 13.30 Uhr

Alles über Löhne für Hochschulabsolventen – am Beispiel BSc und MSc an Fachhochschulen

Plenum 2 · 15.15 – 15.45 Uhr

Unternehmenspräsentationen

COMET Technology with Passion

Passion for Technology – Berufseinstieg bei einer Schweizer KMU

Plenum 2 · 10.45 – 11.15 Uhr

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swisstopo – Geowissen für eine Gesellschaft im Wandel

Plenum 4 · 11.30 – 12.00 Uhr

Q_PERIOR

Karriere-Booster Consulting – Dein Einstieg in die Beratungsbranche

Plenum 2 · 12.15 – 12.45 Uhr

zühlke empowering ideas

Mit Zühlke Künstliche Intelligenz und Machine Learning erfolgreich in der Praxis einsetzten

Plenum 4 · 13.00 – 13.30 Uhr

CONSULT & PEPPER
Professional Recruiting Solutions

Den Wunscharbeitgeber finden und im Interview brillieren – Eine Anleitung für Homo Fabers und andere Ingenieure, Informatiker oder Consultants

Plenum 4 · 14.30 – 15.00 Uhr

pwc

How can data science improve the world of healthcare?

Plenum 3 · 15.15 – 15.45 Uhr

Fachvorträge, Unternehmenspräsentationen & Co

Plenum 1

Company Catwalk Runde I

10.45 – 11.15 Uhr

Der perfekte Business Look – So gelingt dein professioneller Auftritt

↳ Silvia Borisch, Style Coach

11.30 – 12.00 Uhr

Löhne für Ingenieure und Architekten – Wie kann ich meinen Lohn beeinflussen?

↳ Swiss Engineering STV – Alexander Jäger, dipl. Umweltnaturwissenschafter ETH, Stellvertretender Generalsekretär

12.15 – 12.45 Uhr

Berufseinstieg durch Zufall? Wie ich diesen beeinflussen kann

↳ Institut für angewandte Psychologie, ZHAW – Anita Glenck, Beraterin & Dozentin IAP

13.00 – 13.30 Uhr

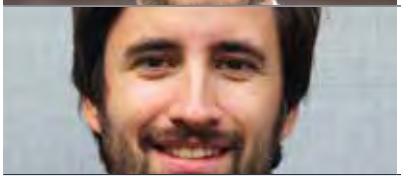
Company Catwalk Runde II

13.45 – 14.15 Uhr

Flexible Workforce

↳ Coople – Viktor Calabrò, CEO

14.30 – 15.00 Uhr



Praktikum im Ausland

↳ IAESTE Switzerland – Victor Varga, Outgoing Exchange Coordinator

15.15 – 15.45 Uhr

mpany Catwalk

Plenum 2

COMET
Technology with Passion

Passion for Technology – Berufseinstieg bei einer Schweizer KMU

↳ Comet Group – Dr. Mark Mildner, Director R&D Plasma Control Technologies

10.45 – 11.15 Uhr

---

boa lingua
SPRACHAUFENTHALTE BUSINESS CLASS

How to succeed internationally?

↳ Boa Lingua in Zusammenarbeit mit der Partnerschule London School of English

11.30 – 12.00 Uhr

Q_PERIOR

Karriere-Booster Consulting – Dein Einstieg in die Beratungsbranche

↳ Q_PERIOR Schweiz – Patrick Sarbach, Associate Partner

12.15 – 12.45 Uhr

HAYS Recruiting experts worldwide

Hays – Ein internationaler Marktführer stellt sich vor

↳ Hays – Andrea Letsch, Internal Recruiting

13.00 – 13.30 Uhr

UBS

Tipps & Tricks zur Vorsorge – auch wenn du noch keine grauen Haare hast

↳ UBS – Martin Burri, Marketing und Produktspezialist Vorsorge

13.45 – 14.15 Uhr

Hochschulabsolventen – Chancen auf dem Arbeitsmarkt

↳ oprandi & partner ag – Beat Saurer, Senior Partner

14.30 – 15.00 Uhr

Alles über Löhne für Hochschulabsolventen – am Beispiel BSc und MSc an Fachhochschulen

↳ FH SCHWEIZ – Susanne Baldinger, Projektleiterin FH-Lohnstudie

15.15 – 15.45 Uhr

Unternehmenspräsentationen

Plenum 3

L'ORÉAL
WORLD LEADER IN BEAUTY PRODUCTS

L'Oréal als Arbeitgeber des 21. Jahrhunderts. So machen wir uns fit für die Millennials.

↳ L'Oréal – Thomas Tarantini, Marketing Intern Consumer Goods Division und Deborah Egloff, Talent Acquisition Manager

10.45 – 11.15 Uhr

AXA winterthur

Die AXAnauten – Innovationsmanagement bei der AXA

↳ AXA Winterthur – Karsten Fuhrmann, AXAnaut

11.30 – 12.00 Uhr

EY Building a better working world

Join EY for the new IT Advisory challenges

↳ EY – Emanuele Palmas, Manager Financial Services Advisory

12.15 – 12.45 Uhr

SBB CFF FFS

Du bist am Zug – SBB Traineeprogramm

↳ SBB CFF FFS – Dominik Sieger, Business-Trainee

13.00 – 13.30 Uhr

cinfo

Arbeiten in der Internationalen Zusammenarbeit (IZA): Wer, Wie, Wo?

↳ cinfo – Beat Geiser, Senior Berater und Trainer

13.45 – 14.15 Uhr

GENERALI
LINGS

Start up LINGS – Versicherung so einfach wie dein Lieblingssong hören. Powered by Generali.

↳ LINGS – Kai Kunze, CEO und Roger Schüber, CMO

14.30 – 15.00 Uhr

pwc

How can data science improve the world of healthcare?

↳ PwC – Philip van Hövell und Sarah Grimm, Data & Analytics

15.15 – 15.45 Uhr

Plenum 4

UBS

Personal Experience of an UBS Graduate Trainee

↳ UBS – Francesca Guzzi, Group Technology

10.45 – 11.15 Uhr

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swisstopo – Geowissen für eine Gesellschaft im Wandel

↳ Bundesverwaltung – Stefan Zingg, Projektleiter und Fachspezialist 3D-Geodaten, Bundesamt für Landestopografie swisstopo

11.30 – 12.00 Uhr

RAIFFEISEN

Einstiegsmöglichkeiten bei Raiffeisen & Erfahrungsbericht eines Trainees

↳ Raiffeisen Schweiz – Chloé Kuster + Alexandra Sonderegger, Verantwortliche Trainees/Hochschulabsolventen Raiffeisenbank – Jeannine Beck, Trainee Raiffeisenbank Würenlos

12.15 – 12.45 Uhr

zühlke
empowering ideas

Mit Zühlke Künstliche Intelligenz und Machine Learning erfolgreich in der Praxis einsetzten

↳ Zühlke Engineering AG – Matthias Fuhr, Expert Data Scientist

13.00 – 13.30 Uhr

IWC
INTERNATIONAL WATCH CO. SCHAFFHAUSEN
SWITZERLAND, SINCE 1868

Karrierechancen bei IWC und Erfahrungsbericht eines ehemaligen Corporate Trainees

↳ IWC Schaffhausen – Laurenz Meckl, Retail Operations Manager, Julia Viehweider, HR Business Partner

13.45 – 14.15 Uhr

CONSULT & PEPPER
Professional Recruiting Solutions

Den Wunscharbeitgeber finden und im Interview brillieren – Eine Anleitung für Homo Fabers und andere Ingenieure, Informatiker oder Consultants

↳ Consult & Pepper – Werner Raschle, Owner & CEO

14.30 – 15.00 Uhr

AmerisourceBergen

Fortune 11 company specializing in global commercialization services and data innovations

↳ AmerisourceBergen – Kevin T. Hallinan, Managing Director, Data Services & Strategy

15.15 – 15.45 Uhr

Führe **ein erfolgreiches Gespräch** an den Ausstellungsständen

Bevor du die Ausstellungsstände besuchst und ein Gespräch mit den UnternehmensvertreterInnen beginnst, solltest du dich kurz vorbereiten. Mit folgendem Leitfaden wird dir der Einstieg in ein interessantes Gespräch gelingen, kannst du deinen beruflichen Horizont erweitern und spannende UnternehmensvertreterInnen kennen lernen:

Kontakt herstellen und sich kurz vorstellen

Die UnternehmensvertreterInnen besuchen die Absolventenmesse Schweiz, weil sie Studierende und AbsolventInnen wie dich kennen lernen wollen. Du kannst also davon ausgehen, dass die UnternehmensvertreterInnen neugierig auf dich sind. Wenn auch du Interesse an der Person und dem Unternehmen zeigst, ist eine der wichtigsten Voraussetzungen für ein angenehmes Gespräch gegeben. Geh also ohne Scheu auf die Person zu, die dir als besonders sympathisch erscheint, reiche die Hand und stell dich kurz vor:

› *Grüezi Herr Meyer, mein Name ist … und ich studiere Volkswirtschaft auf Master-Stufe an der Universität Zürich.*

Angenehme Atmosphäre schaffen

Schau dein Gegenüber an und stelle eine Einstiegsfrage, um eine angenehme Atmosphäre zu schaffen. Besonders geeignet sind Fragen zu Themen, die einen Bezug zur Situation haben. Zum Beispiel:

› *Sind Sie mit dem bisherigen Verlauf der Messe zufrieden?*
› *Sie haben Ihre Büroräumlichkeiten in Bern, sind Sie gut angereist?*
› *etc.*

Fragen – Zuhören – Fragen – Zuhören – …

Nachdem du eine angenehme Atmosphäre geschaffen hast, geht es darum, dass du alle deine Fragen beantwortet kriegst. Die Beispielfragen haben wir entlang unseres Berufseinstiegs-Trichters (vgl. für weiterführende Informationen unseren Karriere-Ratgeber «Career Starter») strukturiert:

Regionen / Branchen

› *Was macht die Arbeitsregion besonders attraktiv?*
› *Gibt es in der Region weitere Arbeitgeber mit ähnlichen Stellenprofilen?*
› *Was macht die Branche für AbsolventInnen besonders attraktiv?*
› *Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet die Branche?*
› *Inwiefern unterscheidet sich die Branche von anderen Branchen?*
› *Wie beurteilen Sie die aktuelle Branchenlage?*
› *In welchen Bereichen liegen die aktuellen Herausforderungen der Branche?*
› *Wo liegen die spannendsten Zukunftsperspektiven der Branche?*

Arbeitgeber

› *Was macht das Unternehmen für AbsolventInnen besonders attraktiv?*
› *Wie würden Sie die Unternehmenskultur beschreiben?*
› *Wie ist das Unternehmen organisiert?*
› *Wie sehen typische Karrierewege aus?*
› *Wie hoch ist der Frauenanteil im Unternehmen – im Top-Management?*
› *Wie ist die Wertschätzung im Unternehmen gegenüber AbsolventInnen?*
› *Welche Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es?*
› *Können junge AbsolventInnen auch Auslanderfahrungen sammeln?*
› *Auf was sind die MitarbeiterInnen besonders stolz?*

Stellenprofile

› *Bin ich mit meiner Studienrichtung für einen Einstieg ausreichend qualifiziert?*
› *Welche Kompetenzen sind besonders wichtig?*
› *Wie muss ich mir die tägliche Arbeit vorstellen?*
› *Was sind die Verantwortlichkeiten?*
› *Wie gross ist die Reisetätigkeit?*
› *Wie sieht der typische Karriereweg aus?*

Realitätsüberprüfung

› *Bieten Sie Unternehmensbesichtigungen oder Workshops an?*
› *Betreuen Sie Bachelor- oder Masterarbeiten?*
› *Wo finde ich weitere Informationen?*
› *Bis wann muss ich mich bei wem melden?*

Bewerbung

› *Wann werden die offenen Stellen ausgeschrieben?*
› *Wo werden die offenen Stellen ausgeschrieben?*
› *In welcher Form soll die Bewerbung eingereicht werden?*
› *Welche Termine gilt es bei einer Bewerbung zu beachten?*

Selektionsprozess

› *Wie verläuft der Selektionsprozess?*
› *Kann man sich auf den Selektionsprozess vorbereiten?*

Gespräch abschliessen

Wenn alle deine Fragen beantwortet wurden, dann frage doch noch nach einer Visitenkarte. Bedanke dich und verabschiede dich mit einem Händedruck.

Ausstellerverzeichnis nach **Regionen**

Die Unternehmen bieten in folgenden Regionen spannende Karriereperspektiven für Studierende und AbsolventInnen an:

	Espace Mittelland	Genfersee Region	Nordwestschweiz	Ostschweiz	Tessin	Zentralschweiz	Zürich	Ausland	Standnummer
Accenture	x	x	x				x	x	44
ALDI SUISSE	x	x	x	x	x	x	x		7
AmerisourceBergen	x								5
APP Unternehmensberatung AG	x		x			x	x		57
Avaloq Evolution				x	x		x		29
Avanade		x	x				x	x	56
AXA Winterthur							x		19
Baloise Group			x						19
BDO	x	x	x	x	x	x	x		41
BearingPoint		x					x		55
BNP Paribas		x			x		x	x	15
Bosch	x	x	x	x		x	x	x	26
Bundesverwaltung	x	x	x	x	x	x	x	x	11
cinfo	x	x	x	x	x	x	x	x	NGO
Comet Group	x								51
Consult & Pepper	x		x	x	x	x	x		31
Deloitte	x	x	x		x		x	x	3
d-fine AG							x		60
EnDes Engineering Partner AG	x		x			x	x		30
Endress+Hauser			x						49
EY	x	x	x	x	x	x	x	x	9
Generali Versicherungen		x			x	x	x	x	19
Georg Fischer (GF)	x	x	x	x	x			x	24
Grant Thornton		x		x			x	x	25
Hays	x	x	x				x		23
Helsana-Gruppe							x		19
Helvetia Versicherungen			x	x			x		19
Hewlett Packard Enterprise	x	x					x		16
Hilti	x	x	x	x	x	x	x		54
Horváth & Partner AG							x		10
IKEA	x	x	x	x	x	x	x		52
Infosys Consulting AG							x	x	59
International Committee of the Red Cross		x						x	NGO

Weitere Informationen zu den Regionen/Branchen im Career Starter: 31 59

	Espace Mittelland	Genfersee Region	Nordwestschweiz	Ostschweiz	Tessin	Zentralschweiz	Zürich	Ausland	Standnummer
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies		x						x	NGO
IWC Schaffhausen				x					8
JTI Schweiz						x			38
KPMG	x	x	x	x	x	x	x	x	47
Kunde & Co							x	x	18
LGT Bank	x	x	x	x	x	x	x	x	27
LIDL Schweiz	x	x	x	x	x	x	x		28
L'Oréal		x					x	x	22
Losinger Marazzi	x	x	x			x	x	x	43
Mazars		x	x				x	x	50
Migros	x	x	x	x		x	x		37
Nestlé	x	x	x	x				x	1
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	x		x	x	x	x	x		39
Oepfelbaum IT Management AG							x		58
Die Schweizerische Post	x								48
PostFinance AG	x								2
Prime21 AG	x					x	x		33
PRO ACADEMICS AG	x	x	x	x	x	x	x	x	12
PwC	x	x	x	x	x	x	x		46
Q_PERIOR AG	x		x	x		x	x	x	32
Raiffeisen	x	x	x	x	x	x	x		45
Randstad (Schweiz) AG	x	x	x	x	x	x	x	x	42
RUAG	x	x			x	x	x	x	14
SBB CFF FFS	x	x	x	x	x	x	x		20
Swiss Re							x	x	19
Synpulse Management Consulting	x	x	x	x	x	x	x	x	34
thyssenkrupp Presta AG				x					36
UBS	x	x	x	x	x	x	x		4
VSlink		x							40
VZ VermögensZentrum AG	x	x	x	x	x	x	x		17
Zühlke Engineering AG	x						x	x	13
Zürcher Kantonalbank							x		6
Zurich Insurance							x		19

Ausstellerverzeichnis nach **Branchen**

An der Absolventenmesse Schweiz kannst du mit Unternehmen aus folgenden Branchen spannende Kontakte für deine berufliche Zukunft knüpfen:

Automobil / Automotive	Standnummer
EnDes Engineering Partner AG	30
Georg Fischer (GF)	24
thyssenkrupp Presta AG	36

Bank / Finanzinstitut	
BNP Paribas	15
LGT Bank	27
Oepfelbaum IT Management AG	58
PostFinance AG	2
Raiffeisen	45
UBS	4
VZ VermögensZentrum AG	17
Zürcher Kantonalbank	6

Baugewerbe	
Losinger Marazzi	43

Chemie / Pharma	
AmerisourceBergen	5

Detail- / Grosshandel	
ALDI SUISSE	7
IKEA	52
LIDL Schweiz	28
Migros	37

Dienstleistungen Allgemein	
EnDes Engineering Partner AG	30
Die Schweizerische Post	48

Elektro- / Medizinaltechnik	
Georg Fischer (GF)	24
SBB CFF FFS	20
Zühlke Engineering AG	13

Energie- / Wasserwirtschaft	
SBB CFF FFS	20

Gewerbe / Handwerk	Standnummer
Bosch	26
Comet Group	51
Hilti	54
RUAG	14
thyssenkrupp Presta AG	36

Hardware / Telekommunikation	
SBB CFF FFS	20
Zühlke Engineering AG	13

Immobilien	
Losinger Marazzi	43
SBB CFF FFS	20

Informatik	
Avaloq Evolution	29
BDO	41
Consult & Pepper	31
Hewlett Packard Enterprise	16
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	39
Oepfelbaum IT Management AG	58
Die Schweizerische Post	48
PRO ACADEMICS AG	12
SBB CFF FFS	20
Synpulse Management Consulting	34
Zühlke Engineering AG	13

Konsumgüter	
JTI Schweiz	38
L'Oréal	22
Migros	37
Nestlé	1

Luxusgüter	
IWC Schaffhausen	8
L'Oréal	22

Weitere Informationen zu den Regionen/Branchen im Career Starter: 31 59

Maschinen- / Anlagenbau	Standnummer
Comet Group	51
EnDes Engineering Partner AG	30
Endress+Hauser	49
Georg Fischer (GF)	24
SBB CFF FFS	20
Zühlke Engineering AG	13

NGO / NPO	
cinfo	NGO
International Commitee of the Red Cross	NGO
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	NGO

Öffentliche Verwaltung / Verbände	
Bundesverwaltung	11
Swiss Engineering STV	63
VSlink	40

Personalberatung	
Consult & Pepper	31
Hays	23
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	39
Prime21 AG	33
PRO ACADEMICS AG	12
Randstad (Schweiz) AG	42

Rechtsberatung	
BDO	41
Deloitte	3
EY	9
Grant Thornton	25
KPMG	47
Mazars	50
PwC	46

Tourismus / Reisen / Freizeit	
SBB CFF FFS	20

Transport / Logistik	
Die Schweizerische Post	48
SBB CFF FFS	20

Unternehmensberatung	Standnummer
Accenture	44
APP Unternehmensberatung AG	57
Avanade	56
BDO	41
BearingPoint	55
Consult & Pepper	31
Deloitte	3
d-fine (Schweiz) AG	60
EY	9
Grant Thornton	25
Horváth & Partner AG	10
Infosys Consulting AG	59
KPMG	47
Kunde & Co	18
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	39
Oepfelbaum IT Management AG	58
PRO ACADEMICS AG	12
PwC	46
Q_PERIOR AG	32
Synpulse Management Consulting	34
Zühlke Engineering AG	13

Versicherung	
AXA Winterthur	19
Baloise Group	19
Generali Versicherungen	19
Helsana-Gruppe	19
Helvetia Versicherungen	19
Swiss Re	19
Zurich Insurance	19

Wirtschaftsprüfung / Treuhand	
BDO	41
Deloitte	3
EY	9
Grant Thornton	25
KPMG	47
Mazars	50
PwC	46

Ausstellerverzeichnis nach **Studienrichtungen**

Die Unternehmen setzen bei der Suche nach AbsolventInnne gewisse Schwerpunkte bezüglich Studienrichtungen. In der Karrierematrix siehst du, welches Unternehmen dein Profil sucht:

	Architektur, Bau- und Planungswesen	Design	Erziehungswissenschaften	Historische Wissenschaften, Kulturwissenschaften, Musik und Theater	Informatik	Ingenieurwissenschaften	Mathematik, Naturwissenschaften	Medizin, Pharmazie	Politikwissenschaft	Psychologie	Rechtswissenschaften	Sozialwissenschaften, Soziale Arbeit	Sport- und Bewegungswissenschaften	Sprach- und Literaturwissenschaften, Kommunikation, Journalismus	Theologie, Religionswissenschaften	Wirtschaftswissenschaften	Standnummer
Accenture					x	x	x									x	44
ALDI SUISSE					x				x	x	x	x		x		x	7
AmerisourceBergen		x			x	x	x	x						x		x	5
APP Unternehmensberatung AG					x	x	x		x							x	57
Avaloq Evolution					x	x			x							x	29
Avanade					x	x	x									x	56
AXA Winterthur					x	x	x		x	x	x	x		x		x	19
Baloise Group					x		x		x	x	x	x		x		x	19
BDO					x	x	x				x					x	41
BearingPoint	x				x	x	x		x							x	55
BNP Paribas					x	x					x						15
Bosch		x			x	x	x			x	x			x		x	26
Bundesverwaltung	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	11
cinfo	x		x	x		x		x	x	x	x	x		x	x	x	NGO
Comet Group		x			x	x	x									x	51
Consult & Pepper					x	x	x									x	31
Deloitte					x	x	x		x	x	x					x	3
d-fine AG					x	x	x										60
EnDes Engineering Partner AG						x											30
Endress+Hauser						x											49
EY					x	x	x				x					x	9
Generali Versicherungen					x		x		x	x	x	x		x		x	19
Georg Fischer (GF)					x	x	x			x		x		x		x	24
Grant Thornton					x						x					x	25
Hays			x	x					x	x	x	x		x		x	23
Helsana-Gruppe					x		x	x	x	x	x	x		x		x	19

Weitere Informationen zu den Arbeitgebern im Career Starter:
63
137

	Architektur, Bau - und Planungswesen	Design	Erziehungswissenschaften	Historische Wissenschaften, Kulturwissenschaften, Musik und Theater	Informatik	Ingenieurwissenschaften	Mathematik, Naturwissenschaften	Medizin, Pharmazie	Politikwissenschaft	Psychologie	Rechtswissenschaften	Sozialwissenschaften, Soziale Arbeit	Sport- und Bewegungswissenschaften	Sprach- und Literaturwissenschaften, Kommunikation, Journalismus	Theologie, Religionswissenschaften	Wirtschaftswissenschaften	Standnummer
Helvetia Versicherungen					x		x		x	x	x	x		x		x	19
Hewlett Packard Enterprise					x	x	x							x		x	16
Hilti	x				x	x			x							x	54
Horváth & Partner AG						x										x	10
IKEA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	52
Infosys Consulting AG					x	x	x		x							x	59
International Committee of the Red Cross	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	NGO
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies		x		x	x	x	x	x	x	x	x	x		x		x	NGO
IWC Schaffhausen						x	x							x		x	8
JTI Schweiz					x	x			x	x		x		x		x	38
KPMG					x	x	x				x					x	47
Kunde & Co					x	x	x		x		x					x	18
LGT Bank					x						x			x		x	27
LIDL Schweiz	x				x					x		x		x		x	28
L'Oréal	x	x			x	x	x		x	x		x		x		x	22
Losinger Marazzi	x					x										x	43
Mazars					x		x		x		x					x	50
Migros				x	x	x	x		x	x		x		x		x	37
Nestlé		x			x	x	x	x								x	1
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG					x	x	x										39
Oepfelbaum IT Management AG					x	x	x									x	58
Die Schweizerische Post					x		x		x	x		x		x		x	48
PostFinance AG					x		x		x	x	x	x		x		x	2

Ausstellerverzeichnis nach **Studienrichtungen**

	Architektur, Bau- und Planungswesen	Design	Erziehungswissenschaften	Historische Wissenschaften, Kulturwissenschaften, Musik und Theater	Informatik	Ingenieurwissenschaften	Mathematik, Naturwissenschaften	Medizin, Pharmazie	Politikwissenschaft	Psychologie	Rechtswissenschaften	Sozialwissenschaften, Soziale Arbeit	Sport- und Bewegungswissenschaften	Sprach- und Literaturwissenschaften, Kommunikation, Journalismus	Theologie, Religionswissenschaften	Wirtschaftswissenschaften	Standnummer
Prime21 AG	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	33
PRO ACADEMICS AG					x	x	x										12
PwC					x		x				x					x	46
Q_PERIOR AG					x	x	x									x	32
Raiffeisen					x		x		x		x					x	45
Randstad (Schweiz) AG			x		x	x			x	x	x			x		x	42
RUAG					x	x											14
SBB CFF FFS	x				x	x	x		x	x	x	x		x		x	20
Swiss Re					x	x	x	x	x	x	x	x		x		x	19
Synpulse Management Consulting					x	x	x	x	x	x	x					x	34
thyssenkrupp Presta AG					x	x	x									x	36
UBS					x	x	x		x	x	x	x		x		x	4
VSlink	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	40
VZ VermögensZentrum AG									x		x					x	17
Zühlke Engineering AG					x	x	x										13
Zürcher Kantonalbank	x				x		x		x		x					x	6
Zurich Insurance					x	x	x		x	x	x					x	19

Ausstellerverzeichnis nach **gesuchten Stufen**

Die Unternehmen setzen bei der Suche nach AbsolventInnen gewisse Schwerpunkte bezüglich Stufe. In der Karrierematrix siehst du, welches Unternehmen dein Profil sucht:

	Bachelor	Master	PhD	Standnummer
Accenture	x	x	x	44
ALDI SUISSE	x	x		7
AmerisourceBergen	x	x		5
APP Unternehmensberatung AG	x	x	x	57
Avaloq Evolution		x	x	29
Avanade	x	x	x	56
AXA Winterthur	x	x	x	19
Baloise Group	x	x	x	19
BDO	x	x		41
BearingPoint		x	x	55
BNP Paribas	x	x		15
Bosch	x	x	x	26
Bundesverwaltung	x	x	x	11
cinfo		x	x	NGO
Comet Group	x	x	x	51
Consult & Pepper	x	x	x	31
Deloitte	x	x	x	3
d-fine AG		x	x	60
EnDes Engineering Partner AG	x	x	x	30
Endress+Hauser	x	x		49
EY	x	x	x	9
Generali Versicherungen	x	x	x	19
Georg Fischer (GF)	x	x	x	24
Grant Thornton	x	x	x	25
Hays	x	x		23
Helsana-Gruppe	x	x		19
Helvetia Versicherungen	x	x	x	19
Hewlett Packard Enterprise	x	x		16
Hilti	x	x	x	54
Horváth & Partner AG	x	x	x	10
IKEA	x	x		52
Infosys Consulting AG		x		59
International Committee of the Red Cross	x	x	x	NGO
IWC Schaffhausen	x	x		8

	Bachelor	Master	PhD	Standnummer
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	x	x	x	NGO
JTI Schweiz	x	x		38
KPMG	x	x	x	47
Kunde & Co	x	x	x	18
LGT Bank	x	x		27
LIDL Schweiz	x	x		28
L'Oréal	x	x	x	22
Losinger Marazzi	x	x		43
Mazars	x	x	x	50
Migros	x	x		37
Nestlé	x	x	x	1
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	x	x	x	39
Oepfelbaum IT Management AG	x	x	x	58
Die Schweizerische Post	x	x		48
PostFinance AG	x	x		2
Prime21 AG	x	x	x	33
PRO ACADEMICS AG	x	x	x	12
PwC	x	x	x	46
Q_PERIOR AG	x	x	x	32
Raiffeisen	x	x	x	45
Randstad (Schweiz) AG	x	x	x	42
RUAG	x	x	x	14
SBB CFF FFS	x	x	x	20
Swiss Re	x	x	x	19
Synpulse Management Consulting	x	x	x	34
thyssenkrupp Presta AG	x	x	x	36
UBS	x	x		4
VSlink	x	x	x	40
VZ VermögensZentrum AG	x	x		17
Zühlke Engineering AG	x	x	x	13
Zürcher Kantonalbank	x	x		6
Zurich Insurance	x	x	x	19

Einstiegsmöglichkeiten für Studierende und Absol

Die Unternehmen bieten folgende Einstiegsmöglichkeiten für Studierende und AbsolventInnen an:

	Praktikum	Bachelor- und Masterarbeit	Traineeprogramme	Direkteinstieg	Standnummer
Accenture	x		x	x	44
ALDI SUISSE	x	x		x	7
AmerisourceBergen	x			x	5
APP Unternehmensberatung AG				x	57
Avaloq Evolution				x	29
Avanade	x		x	x	56
AXA Winterthur	x	x	x	x	19
Baloise Group	x		x	x	19
BDO	x			x	41
BearingPoint	x	x		x	55
BNP Paribas	x	x	x		15
Bosch	x	x	x	x	26
Bundesverwaltung	x	x		x	11
cinfo		x	x	x	NGO
Comet Group	x	x		x	51
Consult & Pepper				x	31
Deloitte	x			x	3
d-fine AG				x	60
EnDes Engineering Partner AG	x	x	x	x	30
Endress+Hauser	x	x		x	49
EY	x		x	x	9
Generali Versicherungen	x		x	x	19
Georg Fischer (GF)	x	x	x	x	24
Grant Thornton	x			x	25
Hays	x			x	23
Helsana-Gruppe	x	x		x	19
Helvetia Versicherungen	x		x	x	19
Hewlett Packard Enterprise			x		16
Hilti	x	x	x	x	54
Horváth & Partner AG	x	x		x	10
IKEA	x	x	x	x	52
Infosys Consulting AG				x	59
International Committee of the Red Cross	x			x	NGO

ventInnen

Weitere Informationen zu den Stellenprofilen im Career Starter:
141
163

	Praktikum	Bachelor- und Masterarbeit	Traineeprogramme	Direkteinstieg	Standnummer
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	x				NGO
IWC Schaffhausen	x		x	x	8
JTI Schweiz	x	x		x	38
KPMG	x		x	x	47
Kunde & Co	x	x		x	18
LGT Bank	x		x	x	27
LIDL Schweiz	x		x	x	28
L'Oréal	x			x	22
Losinger Marazzi	x	x		x	43
Mazars	x	x	x	x	50
Migros	x	x	x	x	37
Nestlé	x	x	x	x	1
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG				x	39
Oepfelbaum IT Management AG				x	58
Die Schweizerische Post	x		x	x	48
PostFinance AG	x		x	x	2
Prime21 AG	x	x	x	x	33
PRO ACADEMICS AG				x	12
PwC	x		x	x	46
Q_PERIOR AG	x	x	x	x	32
Raiffeisen	x	x	x	x	45
Randstad (Schweiz) AG	x			x	42
RUAG	x	x	x	x	14
SBB CFF FFS	x	x	x	x	20
Swiss Re	x		x	x	19
Synpulse Management Consulting				x	34
thyssenkrupp Presta AG	x	x	x	x	36
UBS	x		x	x	4
VSlink	x	x	x	x	40
VZ VermögensZentrum AG			x	x	17
Zühlke Engineering AG	x	x		x	13
Zürcher Kantonalbank			x	x	6
Zurich Insurance	x	x	x	x	19

Einstiegsbereiche für Studierende und AbsolventIn

Die Unternehmen bieten in folgenden Bereichen Einstiegsmöglichkeiten für Studierende und AbsolventInnen an:

	Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Technik & Engineering	Verkauf, Sales & Akquise	Standnummer
Accenture	x		x			x			x			x			x		x	x	x	x					44
ALDI SUISSE	x			x			x					x				x	x	x				x		x	7
AmerisourceBergen			x	x		x						x	x			x		x	x			x			5
APP Unternehmens-beratung AG	x		x				x					x		x	x			x	x	x					57
Avaloq Evolution												x													29
Avanade	x		x			x			x			x			x		x	x	x	x					56
AXA Winterthur	x		x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x		x	19
Baloise Group	x		x	x	x		x		x	x	x	x	x	x		x		x	x	x		x		x	19
BDO					x							x										x			41
BearingPoint			x									x							x						55
BNP Paribas	x			x	x								x					x					x	x	15
Bosch	x		x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x		x	x		x	x		x	x	x	26
Bundesverwaltung	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		11
cinfo	x	x	x	x	x	x	x		x		x			x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	NGO
Comet Group				x			x	x	x			x	x	x		x		x	x	x			x	x	51
Consult & Pepper			x					x	x			x		x	x			x	x				x	x	31
Deloitte	x		x	x	x					x		x			x				x			x			3
d-fine AG			x									x							x						60
EnDes Engineering Partner AG	x		x						x										x				x	x	30
Endress+Hauser							x	x	x			x						x	x				x		49
EY			x	x	x							x			x		x		x			x			9
Generali Versicherungen	x		x	x		x	x			x			x	x		x			x					x	19
Georg Fischer (GF)			x	x		x	x	x	x	x		x	x		x	x	x	x	x	x		x	x	x	24
Grant Thornton			x	x	x						x											x			25

nen

	Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Technik & Engineering	Verkauf, Sales & Akquise	Standnummer
Hays			x																					x	23
Helsana-Gruppe		x		x	x					x		x	x			x	x		x			x		x	19
Helvetia Versicherungen	x			x								x	x						x			x			19
Hewlett Packard Enterprise	x		x									x	x			x			x					x	16
Hilti			x	x				x	x			x	x	x		x			x				x	x	54
Horváth & Partner GmbH	x		x																x						10
IKEA	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	52
Infosys Consulting AG			x									x							x						59
International Committee of the Red Cross		x	x	x	x		x			x		x		x		x		x	x		x	x	x	x	NGO
International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	x	x		x	x	x	x			x				x		x		x	x		x	x	x	x	NGO
IWC Schaffhausen				x		x	x	x	x	x			x			x		x	x	x			x		8
JTI Schweiz	x		x	x	x		x	x		x		x	x	x		x		x	x	x		x	x	x	38
KPMG			x	x	x					x	x	x				x						x	x	x	47
Kunde & Co			x			x										x			x						18
LGT Bank				x	x	x						x				x		x	x			x	x	x	27
LIDL Schweiz	x			x			x			x	x	x		x	x			x	x	x		x		x	28
L'Oréal				x		x	x			x				x		x		x	x					x	22
Losinger Marazzi								x			x												x	x	43
Mazars			x	x	x					x		x				x						x		x	50
Migros	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	37
Nestlé	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1

→

Einstiegsbereiche für Studierende und AbsolventInnen

	Administration & Verwaltung	Angewandte Medizin, Psychologie & Gesundheit	Beratung, Planung & Strategie	Buchhaltung & Controlling	Compliance & Recht	Design, Medien & Gestaltung	Einkauf & Beschaffung	Fertigung & Produktion	Forschung & Entwicklung	Human Resources (HR)	Immobilienwesen, Real Estate & Liegenschaften	Informatik & Software	Kundendienst & Customer Support	Logistik & Transport	Management	Marketing & Kommunikation	Nebenjobs, Teilzeitjobs & Ferienjobs	Operations	Projektmanagement	Qualitätssicherung	Redaktion	Steuern & Finanzen	Technik & Engineering	Verkauf, Sales & Akquise	Standnummer
NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG												x													39
Oepfelbaum IT Management AG			x									x							x			x			58
Die Schweizerische Post	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	48
PostFinance AG	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	2
Prime21 AG			x							x														x	33
PRO ACADEMICS AG			x			x		x	x			x							x						12
PwC	x		x	x	x					x	x	x				x	x	x	x	x		x		x	46
Q_PERIOR AG			x									x							x						32
Raiffeisen	x		x	x	x	x	x			x	x	x	x		x	x	x		x			x		x	45
Randstad (Schweiz) AG			x																					x	42
RUAG								x	x			x								x					14
SBB CFF FFS	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	20
Swiss Re	x		x	x	x				x	x		x				x			x						19
Synpulse Management Consulting			x		x							x							x				x		34
thyssenkrupp Presta AG	x			x			x	x	x			x		x				x	x	x				x	36
UBS	x		x	x	x	x				x	x	x	x			x		x	x	x		x		x	4
VSlink	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	40
VZ VermögensZentrum AG	x		x								x	x			x		x		x			x		x	17
Zühlke Engineering AG			x									x											x		13
Zürcher Kantonalbank			x		x						x	x		x			x	x	x			x	x	x	6
Zurich Insurance	x		x	x	x					x		x	x			x	x	x	x			x		x	19

Arbeitgeber-Matching

Du kennst deine Bedürfnisse, aber nicht die passenden Arbeitgeber? Am Stand der together ag matchen wir deine Kompetenzen und Wünsche mit den Anforderungsprofilen der Unternehmen und vermitteln dir die passenden Kontakte.

accenture	ALDI SUISSE	AmerisourceBergen	APP Unternehmensberatung AG	avaloq essential for banking	avanade	AXA winterthur
Baloise Group	BDO	BearingPoint	BNP PARIBAS	BOSCH Technik fürs Leben	Schweizerische Eidgenossenschaft Confédération suisse Confederazione Svizzera Confederaziun svizra	cinfo
COMET Technology with Passion	CONSULT & PEPPER	Deloitte.	d-fine	EnDes Engineering Partner AG	Endress+Hauser	EY Building a better working world
GENERALI	+GF+	Grant Thornton An instinct for growth	HAYS Recruiting experts worldwide	Helsana Engagiert für das Leben.	helvetia	Hewlett Packard Enterprise
HILTI	HORVÁTH & PARTNERS	IKEA	Infosys CONSULTING	ICRC		IWC
JTI	KPMG	Kunde & Co	LGT	LIDL	L'ORÉAL	
MAZARS	MIGROS	Nestlé Good Food, Good Life	NEXUS	oepfelbaum	DIE POST	PostFinance
prime21	PROACADEMICS	pwc	PERIOR	RAIFFEISEN	randstad	Together ahead. RUAG
SBB CFF FFS	Swiss Re	synpulse	thyssenkrupp Presta AG	UBS	VSlink	VermögensZentrum
zühlke	Zürcher Kantonalbank	ZURICH				

Notizen

accenture
KATHARINA
IST
EXPERTIN
FÜR
DRACHENBOOTE
MANDARIN
UND
SUPPLY CHAIN
MANAGEMENT
BE YOURSELF.
MAKE A DIFFERENCE.
Jetzt bewerben auf accenture.com/MakeADifference
#MakeADifference

Accenture ist ein weltweit führendes Dienstleistungsunternehmen, das ein breites Portfolio von Services und Lösungen in den Bereichen Strategie, Consulting, Digital, Technologie und Operations anbietet. Mit umfassender Erfahrung und spezialisierten Fähigkeiten über mehr als vierzig Branchen und alle Unternehmensfunktionen hinweg – gestützt auf das weltweit grösste Delivery-Netzwerk – arbeitet Accenture an der Schnittstelle von Business und Technologie, um Kunden dabei zu unterstützen, ihre Leistungsfähigkeit zu verbessern und nachhaltigen Wert für ihre Stakeholder zu schaffen. Mit rund 411'000 Mitarbeitern, die für Kunden in über 120 Ländern tätig sind, treibt Accenture Innovationen voran, um die Art und Weise, wie die Welt lebt und arbeitet, zu verbessern. Besuchen Sie uns unter accenture.ch.

Katharina,
Supply Chain Management

«Wow, dass das alles heute wieder geklappt hat», so lautet häufig das Tagesfazit von Katharina. Es fasziniert sie wie trotzt der vielen Herausforderungen, den nicht immer einfachen Rahmenbedingungen, den kleinen und grösseren Stolpersteinen fast alles gelingt. Katharina weiss, woran das bei Accenture liegt: an den Menschen. Sie ist stets aufs Neue tief beeindruckt, dass sie auf Kolleginnen und Kollegen trifft, die besonders sind.

Katharina ist in den letzten zehn Jahren beruflich viel herumgekommen und hat auf verschiedenen Kontinenten gearbeitet. Ihre Vita liest sich aber nicht nur deswegen interessant. Beeindruckend sind auch die sozialen Projekte, für die sich Katharina engagiert hat. Ihr Drang zu Neuem begleitet sie schon länger und treibt sie heute auch als Prozessoptimiererin bei Accenture an. Wie sind die Strukturen in Unternehmen? Worin bestehen die Komplexitäten? Wie lassen sich Prozesse vereinfachen und Kosten reduzieren? Wie geht das anders und besser? Worin liegt in der Industrie das Neue? Katharina stellt sich solche Fragen gerne. Sie sind der Ausgangspunkt, um tragfähige und nachhaltige Lösungen für Kunden zu entwickeln.

Dieser Sportsgeist kommt nicht von ungefähr. Denn Katharina liebt Sport. Die schweizerische Drachenbootmeister ist auf dem Wasser schnell unterwegs, schneller als viele ihrer männlichen Kollegen, behauptet Katharina mit einer Portion Stolz.

Lerne mehr über Katharina und deine Karrierechancen bei Accenture kennen.
accenture.com/MakeADifference

accenture

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

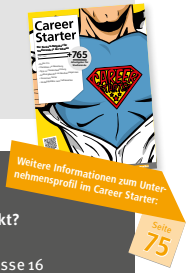
Branche
Unternehmensberatung

Anzahl Mitarbeitende
International: 411'000

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Einstellungen erfolgen laufend.



Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 75

Interesse geweckt?
Recruiting Team
Fraumünsterstrasse 16
8001 Zürich
Tel.: +41 (0)44 219 50 05
recruiting.switzerland@accenture.com
accenture.ch/karriere
accenture.ch/makeadifference
accenture.ch

Einfach erfolgreich.

Einfach fürs Leben.

MARTIN HAGEN,
Regionalverkaufsleiter

Seien Sie ein Teil von uns.

Regionalverkaufsleiter/in

Direkter Einstieg für Hochschulabsolventen

Bei uns übernehmen Sie früh Verantwortung: für einen Verkaufsbereich, Mitarbeitende und für Ihren eigenen Tagesablauf. Lancieren Sie Ihre Führungskarriere und wachsen Sie persönlich.

DIE AUFGABEN

- Sie leiten einen Verkaufsbereich mit mehreren Filialen und bis zu 70 Mitarbeitenden.
- Sie treffen die Personalentscheide.
- Sie fördern und motivieren Ihre Mitarbeitenden.
- Sie planen, organisieren und kontrollieren die Geschäftsabläufe.
- Sie arbeiten in Projekten mit.

IHR PROFIL

- ein Abschluss an einer Universität oder Fachhochschule
- soziale Kompetenz und Überzeugungskraft
- Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- gute Kenntnisse der französischen und italienischen Sprache sind von Vorteil

UNSER ANGEBOT

- Raum und Unterstützung für Ihre persönliche Entwicklung
- kurzweilige, lebhafte Arbeitstage
- Austausch im Team von jungen Absolventen
- ein hohes Gehalt und Benefits

Besuchen Sie uns an unserem Stand, gerne informieren wir Sie im persönlichen Gespräch.

www.jobs.aldi.ch

Einfach ALDI.

ALDI SUISSE

ALDI SUISSE ist seit elf Jahren in der Schweiz und hat seinen Hauptsitz in Schwarzenbach (SG). Mit 186 Schweizer Filialen und über 3'000 Mitarbeitenden sind wir einer der erfolgreichsten Arbeitgeber im Schweizer Detailhandel. Absolventen steigen bei uns klassisch als Regionalverkaufsleiter ein. Sie haben ein vielfältiges Aufgabenspektrum: Sie führen Ihre bis zu siebzig Mitarbeitenden, behalten die Kennzahlen Ihrer Filialen im Auge und sind die Schnittstelle zwischen Filiale, Management und den anderen Anspruchsgruppen. Auch in den Fachabteilungen unserer Zweigniederlassungen bieten wir immer wieder spannende Möglichkeiten für einen direkten Einstieg.

Mathias Studer,
Regionalverkaufsleiter

Sie sind direkt nach Ihrem Abschluss an der Fachhochschule bei ALDI SUISSE eingestiegen. Welche Herausforderungen bringt das mit sich?
Der direkte Einstieg als RVL ist für einen jungen Absolventen sehr abwechslungsreich – aber auch durchaus herausfordernd. Bereits nach sechs bis acht Monaten übernimmt man ein Team von ca. sechzig Mitarbeitenden. Vom ersten Tag an trägt ein Regionalverkaufsleiter grosse Verantwortung und hat einen eigenen Handlungsspielraum. Unser Arbeitsalltag ist sehr vielseitig, weshalb man in dieser Position auch ein Allrounder sein muss. Gefragt ist auch Flexibilität, denn kein Tag ist wie der Andere.

Wie werden Sie von ALDI SUISSE optimal auf Ihre neue Position als Regionalverkaufsleiter vorbereitet?
Während der ersten acht Monate ist man in der Einarbeitung. Diese wird teilweise auch in der Filiale absolviert, was dabei hilft, die Tätigkeiten der Filialmitarbeitenden kennenzulernen. Ich durfte in diesem Zeitraum auch selbst eine Filiale führen. Zudem standen intensive Schulungen in den verschiedenen Geschäftsbereichen in der Schweiz und auch in Österreich auf dem Programm. Mitfahrten mit anderen Regionalverkaufsleitern und eine intensive praktische Einführung rundeten die Traineezeit erfolgreich ab. Bereits nach sechs Monaten durfte ich meine ersten eigenen Filialen übernehmen.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Schwarzenbach / SG

Branche
Detail- / Grosshandel

Anzahl Mitarbeitende
National: 3'000

Absolventenbedarf
20 – 30

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Einstellungen erfolgen laufend.

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter: Seite 76

Interesse geweckt?
job@aldi-suisse.ch
jobs.aldi.ch

One of Scandinavia's largest agencies is looking for **Europe's brightest talents**

Kunde & Co is one of Northern Europe's largest marketing and branding agencies, with more than 18 different nationalities working from our offices in Copenhagen, Düsseldorf and Zürich. Our 200+ employees are among the most qualified in the industry, comprising a great mix of strategists, creatives, analysts, developers and creative minds – all with big personalities to match.

Ours is a strong "WE" culture, characterised by a common drive to deliver the best solutions on the market for our clients. You will be employed at Kunde & Co for one reason: we believe in you, and we believe that, after a short time, you will be able to keep yourself afloat in the high-intensity environment that defines and distinguishes Kunde & Co.

Your tasks will range widely, your responsibilities will be many and the challenges will be endless as you work with interesting customers and inspiring colleagues. This is a truly unique opportunity to not only learn from the best in the industry, but to count yourself among them, as well.

Read more on www.kunde-co.ch

Kunde & Co

Hardstrasse 221 8005 Zürich www.kunde-co.ch

Would you like to be on the front lines of improving patients' lives and shaping healthcare delivery? At AmerisourceBergen®, our mission is to deliver innovative products and services that drive quality and efficiency in pharmaceutical care.

We are one of the world's largest pharmaceutical companies, currently ranking 11th on the Fortune 500 and with over $ 147 billion dollars in annual revenue. The Swiss office opened in Bern in 2014 and is a Global Manufacturer Services platform that provides commercialization strategies, data innovation and relationship management to ensure the mutual success of Manufacturer Partners and AmerisourceBergen.

Thomas Human,
Senior Data Analyst

My current role
I am our primary interface with the customers, when it comes to the data solutions we provide, via innovative and intuitive analytics. Some of my tasks include: providing consulting services to our customers, by working through business cases with them; providing support to our hiring process; training customers and fellow associates; presenting the aforementioned ideas to third parties.

My favorite tasks
Being an integral part of the innovation process, is a welcome challenge, it also provides me with the opportunity to interact with many of the other functional areas in the office, as well as act as a liaison with our customers directly.

My career
World Trade Organization, Private consultant group, World Health Organization, UNITAID, AmerisourceBergen

My future
I am in the process of obtaining a second Master's degree, additional certifications in several technologies and about to obtain further professional qualifications, in the hope of expanding my professional toolkit, to better help the company and my career.

My advice to entering your career
I would advise them to keep an open mind and to consider each and every job as a learning experience, where they collect the necessary tools to one day find their perfect job.

AmerisourceBergen®

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Bern

Branche
Chemie / Pharma

Anzahl Mitarbeitende
National: 30
International: 18'000

Konzernumsatz
USD 147 Milliarden

Absolventenbedarf
5

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

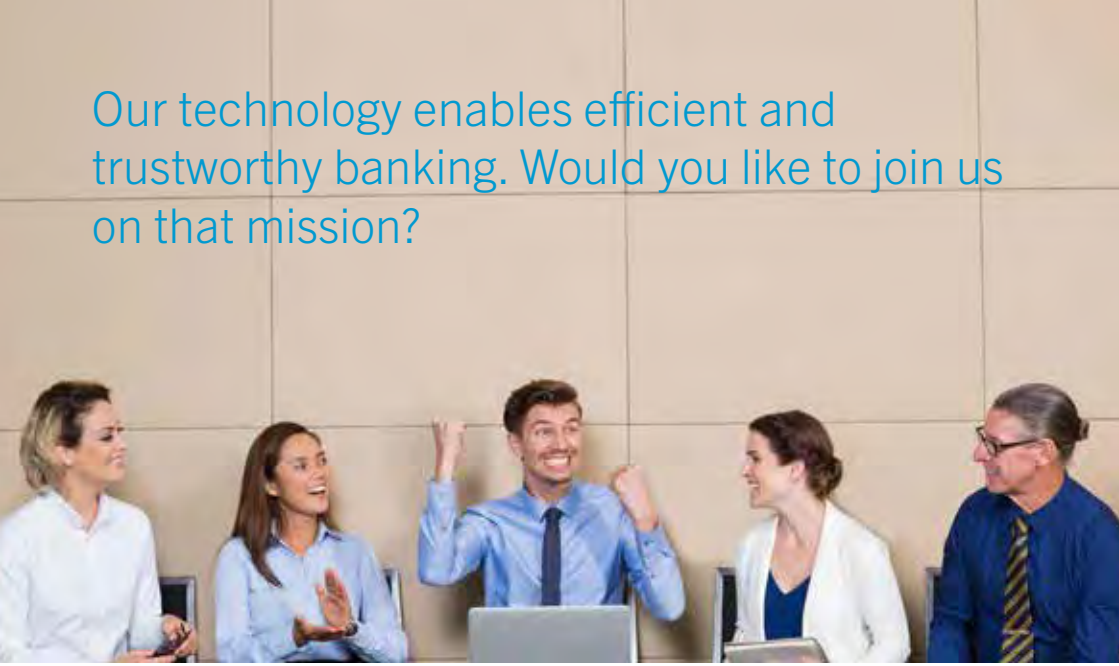
Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
Branchenüblich und marktgerecht.

Bewerbungsfrist
Einstellungen erfolgen laufend.

Interesse geweckt?
AmerisourceBergen Global Manufacturer Services GmbH
Bogenschützenstrasse 9A
3008 Bern
Tel.: +41 (0)31 560 83 00
hrswitzerland@amerisource-bergen.com
linkedin.com/company/amerisourcebergen-global-services

Our technology enables efficient and trustworthy banking. Would you like to join us on that mission?



At Avaloq, we are committed to innovation and efficiency for the financial industry. Banks and wealth managers in all major financial centres rely on our software and services, and this unique Community grows every day. We pride ourselves in a diverse, international and interdisciplinary team – we are more than 2'000 people which already today originate from 66 nations. We are a value-driven fast-paced technology and financial services company – and if you would like to join us, we look forward to meeting you!

Learn more about our open positions at www.avaloq.com/careers.

essential for banking

avaloq

About Avaloq: Essential for Banking

The Avaloq group is an internationally leading fintech company. With its core and digital banking software and its international network of BPO centres, Avaloq brings trustworthy and efficient banking to the world, delivered through great user experience. Headquartered in Switzerland, Avaloq has branches in the most demanding financial centres worldwide and serves around 155 banks and wealth managers and the 270 Swiss cooperative banks. Avaloq's growing ecosystem comprises among others more than 500 third-party developers that co-innovate with Avaloq.

More information on www.avaloq.com

avaloq

essential for banking

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

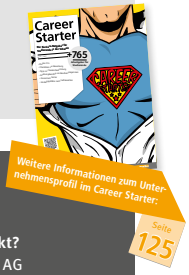
Branche
Informatik

Anzahl Mitarbeitende
National: ca. 1'400
International: >2'200

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Einstellungen erfolgen laufend.



Interesse geweckt?
Avaloq Evolution AG
Human Resources
Allmendstrasse 140
8027 Zürich
Tel.: +41 (0)58 316 10 10
careers@avaloq.com
www.jobs.avaloq.com

«Wo sonst hätte ich so viel Verantwortung übernehmen können?»

Einsteigen bei BDO.

Bei BDO stehen die Menschen im Zentrum.

Sie möchten gleich zu Beginn Ihrer Karriere Verantwortung übernehmen und Ihre Fach- und Sozialkompetenz unter Beweis stellen? Legen Sie zudem Wert auf eine Unternehmenskultur, die vielfältige Möglichkeiten für persönliche Entfaltung, Karriereentwicklung, Kundennähe und Nachhaltigkeit bietet? Dann sollten wir uns kennenlernen.

Weitere Informationen zu Ihren Karrieremöglichkeiten bei BDO finden Sie unter www.bdo.ch/karriere

BDO

Prüfung | Treuhand | Steuern | Beratung

Als eine der grössten öffentlichen Verwaltungen der Schweiz pflegt die Bundesverwaltung zwischenstaatliche Beziehungen, schafft gute Rahmenbedingungen für Gesellschaft und Wirtschaft, stellt Infrastrukturen bereit und sorgt für die Sicherheit von Staat und BürgerInnen

Leila Karli,
Fachexpertin
Personalmarketing

Mein Job
Wir organisieren und koordinieren die Hochschulauftritte der Arbeitgeberin Bundesverwaltung, betreuen das Stellenportal der Bundesverwaltung und erstellen die Richtlinien für Hochschulpraktika beim Bund. Meine Aufgabe ist es zudem, verschiedene Marketinginstrumente wie Publireportagen in Magazinen oder Videoportraits über unsere Mitarbeitenden umzusetzen.

Meine Lieblingsaufgabe
Am besten gefällt mir der Kontakt zu unseren Kunden, sei dies an einem Event wie einer Absolventenmesse oder wenn ich einen Videodreh über Mitarbeitende der Bundesverwaltung begleite.

Mein Werdegang
Meinen Master in Englisch mit Schwerpunkt Linguistik (Major) sowie Geschichte (Minor) habe ich in Bern abgeschlossen. Danach absolvierte ich beim Eidgenössischen Personalamt EPA im Bereich Hochschulmarketing ein Praktikum. Nach Ende meines Praktikums konnte ich eine befristete Stelle im gleichen Ressort antreten.

Meine Zukunft
Dank meiner geisteswissenschaftlichen Ausbildung bin ich eine Allrounderin. So interessiert mich zum einen die Kommunikation und das Thema Migration, aber auch ein Auslandaufenthalt reizt mich.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Erfahrungen sammeln in möglichst unterschiedlichen Gebieten, mittels Praktikum oder anderen Tätigkeiten, und sich nicht zu früh auf eine Richtung festlegen. Sprachen lernen!

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Bern

Branche
Öffentliche Verwaltung / Verbände

Anzahl Mitarbeitende
38'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

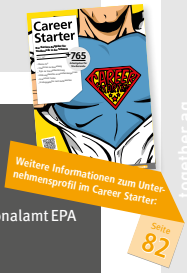
Absolventenbedarf
ca. 500 pro Jahr

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktika (während oder nach dem Studienabschluss)
– Diplomarbeiten
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
fair, flexibel und marktgerecht

Bewerbungsfrist
Einstieg jederzeit möglich. Alle offene Stellen sind unter www.stelle.admin.ch ausgeschrieben.



Interesse geweckt?
Eidgenössisches Personalamt EPA
Eigerstrasse 71
3003 Bern

Technology is driving change at unprecedented scale.

Today's top organizations are constantly seeking an edge to stay competitive, win new markets and create shareholder value. And with an influx of new digital innovations permeating our world at a rapid pace, we realize the task for today's business leaders is as great of a challenge as ever.

Your talents will help our global clients transform!

We are seeking:

- Innovative thinkers with fresh ideas
- Passionate learners with a constant desire to grow
- Self-starters that can think independently
- Team players that will thrive on a global team

Does this sound like you?
Apply now: www.infosys.com/consulting/careers

We are a global advisor enabling organizations to reimagine their future and create sustainable value leveraging disruptive technologies. And as part of technology leader Infosys, we have access to a global network and delivery capability of 200,000 professionals that help our consultants implement at scale. To see our ideas in action, please visit **InfosysConsultingInsights.com**.

Infosys® | CONSULTING

Infosys Consulting. All rights reserved 2017.

COMET
Technology with Passion

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Flamatt (FR) nahe Bern

Branchen
– Gewerbe / Handwerk
– Maschinen- / Anlagenbau

Anzahl Mitarbeitende
1'230 weltweit

Absolventenbedarf
10

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Direkteinstieg

Die COMET Gruppe ist eines der weltweit führenden Unternehmen im Bereich der Röntgen-, Hochfrequenz- und ebeam Technologie. Sie unterstützt ihre Kunden dabei, die Qualität, Verlässlichkeit und Effizienz ihrer Produkte und Prozesse zu optimieren. COMET produziert hochwertige Hightech-Komponenten und -module wie Röntgenquellen, Vakuumkondensatoren, RF-Generatoren und Matchboxen für verarbeitende Betriebe aus der Automobil-, Luftfahrt-, Halbleiter- und Solarindustrie sowie im Bereich Sicherheit an Flughäfen.

Unter der Marke ebeam entwickelt und vertreibt die Gruppe hoch kompakte ebeam-Sets, wie sie zum Beispiel bei der kontaktfreien Sterilisation von Getränkeverpackungen zur Anwendung kommen.

Sabrina Hostettler, Sachbearbeiterin Verkaufsinnendienst Plasma Control Technologies

«COMET geht individuell auf mich als Mitarbeiterin ein und bietet mir einen abwechslungsreichen Job, bei dem ich mit vielen verschiedenen Persönlichkeiten in Kontakt komme.»

Michael Schmid, Marketing & Sales Manager Industrial X-Ray Technologies

«Bei COMET werden nicht nur Technologien weiterentwickelt, sondern auch die Mitarbeiter. Auch ich selbst konnte von Weiterbildungen und dem internationalen Netzwerk profitieren.»

Interesse geweckt?
Yvonne Freitag
HR Shared Services
yvonne.Freitag@comet.ch
www.comet-group.com/karriere

Deloitte.

Make a difference by being different.

Bring your talents to Deloitte, and you'll find a global network of support, leadership opportunities and diverse thinking. There's no limit to what you can achieve.

What impact will you make?
deloitte.com/ch/careers

Deloitte.

Unter dem Namen Deloitte arbeiten Zehntausende von Experten in unabhängigen Gesellschaften weltweit zusammen, um Kunden in den Bereichen Audit & Assurance, Risk Advisory, Consulting, Financial Advisory sowie Tax & Legal und in den damit verbundenen Themenfeldern zu beraten.

Bei Deloitte in der Schweiz erwartet Sie eine internationale Karriere in dem am schnellsten wachsenden Unternehmen dieser Branche. Wir bieten Ihnen interessante Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten, und Sie tragen von Beginn an Verantwortung. Damit Sie den hohen Ansprüchen unserer Kunden gewachsen sind, investieren wir in Trainings sowie in Aus- und Weiterbildungen. Werden Sie Teil des weltweit grössten Prüfungs- und Beratungsunternehmens!

Ghislaine Vieux, Senior, Audit non-Financial Services Industry

Deloitte wirkt beim Masterprogramm in Accounting, Controlling und Finanzen der Universität Lausanne (HEC) mit. So erfuhr ich vom Berufsfeld Financial Audit bei Deloitte und bewarb mich. Einige Wochen später wurde mir ein Praktikum angeboten, und so landete ich nach meinem Master hier auf Dauer.

Die Auditwelt über ein solches Praktikum kennenzulernen, war eine grossartige Erfahrung für mich. Denn man entdeckt, wie es wirklich ist, in dieser Rolle für ein Unternehmen wie Deloitte zu arbeiten. Für meine weitere Karriereplanung war das sehr hilfreich. Mein Praktikum entwickelte sich zu einer Vollzeitstelle.

Mit der Zeit sammelte ich immer mehr Erfahrung und übernahm verschiedene Aufgaben. Darüber hinaus habe ich die Möglichkeit, mein spannendes Leben als Revisorin mit meiner anderen Leidenschaft, dem DJing, zu verbinden. Deloitte bietet mir die Flexibilität der Teilzeitarbeit, die es mir ermöglicht, als professionelle DJane zu arbeiten. 2016 bot sich mir die Chance meines Lebens: Ich trat auf dem weltberühmten Tomorrowland Festival in Belgien auf.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branchen
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung/ Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: 1'800

Absolventenbedarf
200 – 250

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
marktgerecht

Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden während des ganzen Jahres entgegengenommen.

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 86

Interesse geweckt?
Talent Acquisition Team
ch.graduates@deloitte.ch
www.deloitte.com/ch/careers

Die grösste Schweizer Wirtschaftszeitung
www.handelszeitung.ch

RELEVANT

SEIT 1861

Fotografie: Alberto Venzago

AUCH FÜR DIE KARRIEREPLANUNG.

Jetzt mit Studentenrabatt abonnieren unter www.handelszeitung.ch/abonnemente

Die globale EY-Organisation ist eine Marktführerin in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung. Wir fördern mit unserer Erfahrung, unserem Wissen und unseren Dienstleistungen weltweit die Zuversicht und die Vertrauensbildung in die Finanzmärkte und die Volkswirtschaften.

Für diese Herausforderung sind wir dank gut ausgebildeter Mitarbeitenden, starker Teams sowie ausgezeichneter Services und Kundenbeziehungen bestens gerüstet. «Building a better working world»: Unser globales Versprechen ist es, gewinnbringend den Fortschritt voranzutreiben – für unsere Mitarbeitenden, unsere Kunden und die Gesellschaft.

Isabel Quan,
Senior Consultant,
Financial Services Tax

Nachdem ich mein Jurastudium beendet hatte, wollte ich für ein Unternehmen der «Big Four» arbeiten. Viele meiner Freunde waren zu diesem Zeitpunkt bereits bei EY, und so entschied auch ich mich dafür, dort einzusteigen. Meine Aufgabe ist es, unsere Kunden in Steuerfragen zu beraten und sie dabei zu unterstützen, ihre internationale Steuerstrategie auf ihre Geschäftsstrategie abzustimmen.

Um auch für die komplexesten Probleme die jeweils beste Lösung finden zu können, sind wir ein Team von Steuerfachleuten aus 140 Ländern. Ich habe täglich mit Menschen zu tun, die andere Sprachen sprechen als ich und aus ganz anderen Kulturen stammen. Was uns verbindet, ist das gemeinsame Interesse daran, die bestmögliche Lösung für unsere Kunden zu entwickeln.

An eine interkulturelle Begegnung der ganz anderen Art erinnere ich mich besonders gerne: Zusammen mit einem Kollegen aus meinem Team hatte ich die Chance, zwei Wochen lang unsere indischen Kollegen bei EY in Bangalore zu schulen. Das war eine tolle Erfahrung für mich, und obwohl ich die Schulung gegeben habe, konnte ich selbst während dieser Zeit unheimlich viel lernen – über unser Business, aber auch über mich selbst.

EY Building a better working world

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Basel

Branchen
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung / Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: 2'627
International: 247'570

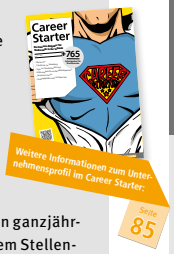
Umsatz
National: CHF 661,2 Millionen
International: USD 31,4 Milliarden

Absolventenbedarf
ca. 300

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
branchenüblich und marktgerecht



Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden ganzjährlich direkt auf unserem Stellenportal entgegengenommen:
www.ch.ey.com/careers – Job Search

Interesse geweckt?
Employer Branding & Recruitment
Tel.: +41 (0)58 286 31 11
careers@ch.ey.com

EINSTEIGEN BEI HAYS

HAYS Recruiting experts worldwide
ERFOLG IST EINSTELLUNGSSACHE
Du hast es in der Hand.
Bewirb dich jetzt!
hayscareer.net
top EMPLOYER SCHWEIZ SUISSE 2017
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS
ACCOUNTANCY & UCATION/PHARM
MA/CONSTRUCTI TY/CONTACT CEN
CONTACT CENTR URING & OPERATI
ATIONS/EDUCATI ON TECHNOLOGY
HNOLOGY/LEGAL NT/HEALTH & SAF
SAFETY/POLICY& NKING/RESOURC
OURCES & MINING INSURANCE/ENG
NGINEERING/HU RESOURCES/LOG
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
RATEGY/BANKIN PUBLIC SERVICES
MARKETING/ENE RESOURCES & MIN
INING/TELECOMS ENGINEERING/H
HUMAN RESOURC CONTACT CENTRI
TRES/FINANCIAL ES/SOCIAL CARE
PHARMA/MANUF NG/ENERGY/HEA
HEALTHCARE/AR OFFICE SUPPORT
PROCUREMENT/H LEGAL/OIL & GAS
Sandro aus Basel

hayscareer.net

synpulse MC
solve · evolve

«Together we excel»

Are you interested in consulting? Do you find challenges appealing rather than discouraging? Do you believe that teamwork achieves better results than working alone? If your answers are a resounding yes, then Synpulse is the employer for you. With us you can quickly take on responsibility and climb the career ladder. Synpulse is a well-established management consulting company with offices in Zurich, Geneva, Hamburg, Frankfurt, Singapore, Hong Kong, New York and London. We support our clients throughout the process: from working out strategies and realizing them operationally, through to their technical implementation. Take your next career step with us. We would be delighted to help you discover your potential and to welcome you as a new member of our team.

synpulse.com

embrace. drive. achieve.

Hays ist weltweit die Nr. 1 in der Rekrutierung von Spezialisten und besetzt Positionen bei über 3'000 renommierten Kunden. Ein internationales Netzwerk und jahrzehntelange Erfahrung sichern uns das nötige Vertrauen unserer Kunden. Für unser Key Account Management in der Schweiz mit den Standorten Zürich, Basel, Bern und Genf suchen wir neue Talente zur Verstärkung unserer internen Organisation.

Flache Hierarchien, ein kollegiales Arbeitsklima und eine offene Kommunikation sind für uns selbstverständlich. Jeder unserer Mitarbeiter kann seine persönlichen Stärken voll entfalten. Erfolg ist bei uns Einstellungssache. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Davide Addamo,
Key Account Manager

Ich habe an der HWZ – Hochschule für Wirtschaft in Zürich Business Communications studiert. Auf Hays und das Aufgabenfeld des Account Managers wurde ich im Internet aufmerksam: Entscheider von einer Zusammenarbeit überzeugen, Vertragsverhandlungen mit Unternehmen und Experten führen und spezialisierte Fachkräfte rekrutieren. Ich wusste gleich, dass das etwas für mich ist. So bewarb ich mich bei Hays und bin im Januar 2016 als Account Manager in Zürich gestartet.

In dieser Funktion gewinne und betreue ich Kunden verschiedenster Branchen und akquiriere vakante Projektpositionen für spezialisierte Freiberufler. Dabei fokussiere mich auf die Vermittlung von Experten aus dem Bereich Engineering. Obwohl ich ja gewissermaßen «fachfremd» war, konnte ich mich schnell in meine neuen Aufgaben als Account Manager einfinden. Bei Hays sind Offenheit und ehrliches Interesse gegenüber neuen Themen essentiell, denn es gilt, sich in das Branchensegment des Kunden und jeden einzelnen Personalbedarf hineinzudenken.

HAYS Recruiting experts worldwide

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Personalberatung

Anzahl Mitarbeitende
D-A-CH Region: über 2'000
Weltweit: über 9'200

Umsatz
International: CHF 5,5 Milliarden

Absolventenbedarf
D-A-CH Region: 420 – 450
CH: 40 – 50

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
positionsabhängig und marktgerecht

Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden ganzjährig unter hayscareer.net/bewerbung oder start@hayscareer.net entgegen genommen

Interesse geweckt?
Andrea Letsch
Internal Recruiting
Nüschelerstrasse 32
8001 Zürich
Tel.: +41 (0)800 4636 4297
start@hayscareer.net
www.hayscareer.net

STEIG EIN IN DIE SPANNENDE BAUINDUSTRIE!

Direkteinstieg, Career Start oder Trainee Programm?

Hier bist du am Puls der Zeit mit vielfältigen Zukunftsperpektiven. Bist du eine offene, mutige und gewinnende Persönlichkeit?
Bei uns bist du nahe am Kunden, arbeitest mit starken Lösungen und erlebst ein junges, smartes Team.

GREAT PLACE TO WORK Best Companies to Work for 2017 Switzerland

www.careers.hilti.ch

Hilti (Schweiz) AG / info@hilti.ch

Hilti entwickelt und produziert technologisch führende Produkte, Systeme und Serviceleistungen, die der Bauindustrie und der Energiebranche überlegenen Mehrwert bieten. Hilti steht für Innovation, Qualität und direkte Kundenbeziehungen. Rund 24'000 MitarbeiterInnen in über 120 Ländern leben und prägen unsere Hilti Werte: Integrität, Mut zur Veränderung, Teamarbeit und hohes Engagement. Wir fördern und fordern, sind wagemutig und vertrauensvoll.

Manuel Paller, Teamleiter Customer Service, Adliswil

Während meines Marketing- & Kommunikationsstudiums an der Universität St. Gallen bin ich zufällig durch eine Fallstudie auf Hilti aufmerksam geworden. Mich faszinierte, dass Hilti all seine Unternehmensaktivitäten auf Innovation, Produktqualität sowie Kundennutzen ausrichtet. Zudem war ich beeindruckt, dass es ein internationales Unternehmen schafft, eine so leistungsorientierte und gleichzeitig teamorientierte Kultur zu entwickeln. Bei meinem Berufseinstieg war mir wichtig, dass ich in einer Funktion starte, in welcher ich ein Unternehmensgeschäft von Grund auf kennenlerne, das heisst ein Verständnis dafür entwickle, wie Vertrieb, Marketing und Produktentwicklung zusammenspielen.

Ohne Bauerfahrung habe ich mich 2013 bei Hilti als Verkaufsberater im Aussendienst beworben und kurz darauf gestartet. Fünf Tage die Woche war ich «im Feld» unterwegs und betreute mein Kundenportfolio im Bereich Haustechnik. Ich führte Beratungs- und Verkaufsgespräche sowie Produktdemonstrationen durch und lernte so die Kundenbedürfnisse und den Direktvertrieb kennen. Im Januar 2016 habe ich meine heutige Funktion als Teamleiter im Kundendienst angetreten. In dieser Rolle leite ich ein Team von rund zehn Mitarbeitern, führe Rekrutierungsgespräche durch und bin für die Mitarbeiterentwicklung verantwortlich. Diese erste Führungsrolle ist sehr anspruchsvoll und fordert mich immer wieder aufs Neue heraus. Die letzten vier Jahre bei Hilti haben mir gezeigt, dass die Unternehmenswerte sehr gut zu mir passen und ich mir eine langfristige, internationale Karriere bei Hilti, durchaus vorstellen kann.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Schaan (Konzern),
Adliswil (Schweiz)

Branche
Gewerbe / Handwerk

Anzahl Mitarbeitende
24'000 international,
420 national

Absolventenbedarf
20 (Schweiz)

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Direkteinstieg
– Marketing & Sales Career Start
– Technical Career Start
– Global Management trainee program
– Praktika & Diplomarbeiten (nur am Hauptsitz in Schaan)

Einstiegssalär
marktkonform

Bewerbungsfrist
individuell

Interesse geweckt?
Besuchen Sie unsere Karrierewebseite!
www.careers.hilti.ch

INSURANCE AREA

AXA winterthur

Baloise Group

GENERALI

Helsana
Engagiert für das Leben.

helvetia

Swiss Re

ZURICH®

Stand # 19

- CV-Check von 10.00 Uhr bis 16.00 Uhr
- Die Welt der Versicherer bietet Jobeinsteigern über 100 Berufsprofile an – lass dich am Stand inspirieren.
- Schütze deine Bank- und Kreditkarten vor Missbrauch und hole dir deine SecureCard direkt am Stand.

(nur solange Vorrat)

Computerworld Mehr.Wert.

Probe lesen - ab Fr. 25.-

ICT ANALYTICS
Schweizer ICT-Markt in Zahlen

Im Jahresabo inbegriffen:

- 12 Magazine – inklusive 4 Spezialausgaben
- E-Paper via Website und Apps (iOS und Android)
- Zugang zum Heftarchiv via computerworld.ch

+ kostenloser Jahreszugang für ICT Analytics

+ SKO-Mitgliedschaft 3 Monate kostenlos plus Rabatt für Leader Trainings

+ digitale Golfmagazine

Jetzt abonnieren! www.computerworld.ch/testabo

IWC
INTERNATIONAL WATCH CO. SCHAFFHAUSEN
SWITZERLAND, SINCE 1868

Seit 1868 stellt die Schweizer Uhrenmanufaktur IWC Schaffhausen Meisterwerke der Haute Horlogerie her, die Engineering und Präzision mit exklusivem Design vereinen. Über die letzten Jahre ist IWC von einem Nischenplayer zu einer globalen Marke gewachsen und gehört zu den Top 10 der Premiummarken im internationalen Luxusuhrenmarkt. IWC bietet deshalb ein anspruchsvolles Arbeitsumfeld: im Einklang mit der eigenen Tradition, doch stets auf der Suche nach Innovation. Aus- und Weiterbildung sowie persönliche Entwicklung sind von zentraler Bedeutung für unseren langfristigen Erfolg. Wir identifizieren und entwickeln unsere Talente auf systematische Weise innerhalb von IWC oder gemeinsam mit unserem Mutterkonzern Richemont, der weltweit erstklassige Möglichkeiten bietet.

Werden Sie Teil unserer Erfolgsgeschichte!

Laurenz Meckl,
Retail Operations Manager

Nach dem Abschluss meines Corporate Traineeprogramms, das mich ausgehend vom Bändereinkauf über die Abteilungen Produktmarketing und Finance abschliessend ins Retail Sales Department geführt hatte, fühlte ich mich bereit, eine neue Herausforderung anzunehmen.

Mein nächster Schritt innerhalb der IWC führte mich in den mittleren Osten, wo ich – ausgehend von Dubai – das Training für alle Verkaufsmitarbeiter unserer internen und externen Boutiquen, sowie für die Multibrand Stores in den Golfstaaten, Nordafrika und Indien übernehmen sollte. Die fast zwei Jahre am Golf stellten sich – sowohl beruflich wie auch privat – als grossartige Erfahrung heraus und haben meinen weiteren Werdegang in der IWC entscheidend geprägt. Nicht nur konnte ich meinen Horizont erweitern und unser Business noch besser verstehen lernen, allen voran ist es mir nun möglich, meine wertvolle «Fronterfahrung» in meiner aktuellen Position als Retail Operations Manager zielführend einzubringen. Diese neue Rolle, in der ich für die Performance unserer 52 internen Boutiquen weltweit verantwortlich bin, ist nicht nur auf Karriereebene eine grossartige Chance, sie macht zudem auch noch richtig viel Spass.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitze
Schaffhausen und Merishausen

Branche
Luxusgüter

Anzahl Mitarbeitende
International: 1'300
National: 760

Absolventenbedarf
10

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
positionsabhängig und marktgerecht

Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden ganzjährig entgegen genommen.

Interesse geweckt?
Besuchen Sie unsere Karrierewebseite!
www.iwc.com/careers

JTI – where your talent is in good company

JTI is a member of the Japan Tobacco Group of Companies, a leading International tobacco product manufacturer. JTI has operations in more than 120 countries and approximately 27,000 employees, more than 300 of whom are based in Dagmersellen, in the canton of Lucerne. Decades of experience, a passion for our products, and a commitment to quality have culminated in legendary brands. Winston and Camel, two of the top four cigarette brands in Switzerland, are part of our portfolio. PLOOM TECH is our latest T-vapor innovation that makes it easy to experience real tobacco taste in a revolutionary new way. We are not just a leading tobacco company – we are also a leading employer. With staff from many different backgrounds and nations, we celebrate our diversity and also one thing all our employees have in common: a shared belief in success. At JTI, we strive to create an environment where the goals and needs of the business are supported by investing in people's growth, training and development, exciting career opportunities, and attractive rewards for employees.

jti.com/ingoodcompany

Japan Tobacco International (JTI) ist ein global agierendes und eines der am schnellsten wachsenden Unternehmen der Tabakindustrie. Der Schweizer Fabrik- und Vertriebsstandort befindet sich in Dagmersellen (LU). Menschen unterschiedlichster Herkunft und unsere Unternehmenswerte «Enterprising, Open, Challenging» prägen unsere Kultur. Wir bieten vielfältige Aufgabenbiete, attraktive Anstellungsbedingungen und Karrieremöglichkeiten. Wer unternehmerisch denkt, mit Leidenschaft dabei ist und einen spannenden und herausfordernden Job sucht, ist bei JTI richtig.

Christian Estermann,
CAT MAN Associate

Mein Werdegang

Im Jahr 2016 erlangte ich an der Universität Bern mein Bachelor Diplom in Betriebswirtschaft. Während der Studienzeit hatte ich stets Interesse an Vorlesungen über Consumer Behavior und Internet of Things. Gleich nach dem Bachelorabschluss beschloss ich, vorerst mit dem Studieren zu pausieren, um praktische Erfahrungen zu sammeln. Erfreulicherweise konnte ich als Praktikant im Trade Marketing Team der Firma JTI beginnen.

Mein Job

Als Trade Marketing Trainee lag meine Hauptverantwortung in der Organisation und Koordination von Merchandisingaktivitäten und in den Sortimentsempfehlungen für die grossen Schweizer Kiosk-Ketten. Des Weiteren hatte ich das Trade Marketing Team in der Entwicklung und Umsetzung von B2B Aktivitäten unterstützt. Während des achtmonatigen Praktikums konnte ich viele spannende Einblicke in das Konsumverhalten der Schweizer Raucher gewinnen. Anschliessend an das Praktikum bekam ich die Möglichkeit, für ein weiteres Jahr im Category Management Team tätig zu sein, welche ich dankend annahm.

Meine Zukunft

Da ich bei JTI die Möglichkeit bekomme, bei spannenden Projekten mitzuwirken, treffe ich täglich auf neue Herausforderungen, was mich sehr motiviert. Nach dem bald zweijährigen Unterbruch meines Studiums möchte ich 2018 mit meinem Master fortfahren. Anschliessend hoffe ich, dass ich ausserhalb der Schweiz bei einem internationalen Unternehmen, im Format von JTI, Berufserfahrung im Projektmanagement sammeln kann.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Dagmersellen (Schweizer Markt)

Branche
Konsumgüter

Anzahl Mitarbeitende
National: 300
International: 27'000

Umsatz
International:
USD 10,3 Milliarden

Absolventenbedarf
2 – 3 pro Jahr

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
positionsabhängig

Bewerbungsfrist
positionsabhängig

Interesse geweckt?
JT International AG
Dagmersellen
Baselstrasse 65, Postfach
6252 Dagmersellen
Tel. +41 (0)62 748 01 11
switzerland.careers@jti.com
www.jti.com/careers
www.jump.jti.com

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branchen
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung / Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: 2'000
International: 180'000

Umsatz
National: CHF 403,8 Millionen
International: USD 25,42 Milliarden

Absolventenbedarf
270 (Praktikum, Graduate Program, Karrierestart)

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Graduate Program
– Karrierestart

Bewerbungsfrist
je nach Stelle

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter: Seite 92

Interesse geweckt?
Aline Mächler
HR Marketing & Recruiting
Badenerstrasse 172
8036 Zürich
Tel.: +41 (0)58 249 47 97

KPMG bietet Ihnen ein internationales Netzwerk mit lokaler Verankerung und einem vielschichtigen Kundenportfolio. Mit über 120 verschiedenen Dienstleistungen in der Wirtschaftsprüfung und Beratung können Sie Ihre Karriere weitgehend nach Ihren Vorstellungen gestalten.

Mit KPMG durchzustarten heisst auch, tagtäglich interdisziplinär mit hochqualifizierten Kolleginnen und Kollegen zusammen zu arbeiten. Ihre steile Lernkurve on-the-job wird mit anerkannten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten ergänzt. Denn nur mit den bestqualifizierten Mitarbeitenden können wir die künftigen Herausforderungen unserer anspruchsvollen Kunden meistern und langjährige Kundenbeziehungen aufbauen. KPMG bietet Ihnen unzählige Optionen und Möglichkeiten – nutzen Sie sie!

Matea Suta,
Assistant Audit, Zürich

Bereits während dem Bachelor haben mir besonders das Accounting und das Marketing zugesagt. Im Audit-Praktikum bei KPMG habe ich innerhalb der sechs Monate sehr viel gelernt und festgestellt, dass das Audit für mich der richtige Weg ist.

Ich habe mich dann für einen Master mit Fokus Accounting entschieden, um in der Wirtschaftsprüfung meine Karriere zu beginnen. KPMG hat mich vor allem auf menschlicher Ebene überzeugt. Die Kolleginnen und Kollegen sind kompetent, freundlich und sympathisch. Besonders gut an meinem Job gefällt mir, dass ich mein Fachwissen aus dem Studium in der Praxis aktiv anwenden und erweitern kann. Der tägliche Kontakt mit unterschiedlichen Kunden gestaltet meinen Berufsalltag spannend und lebendig und im Audit gibt es keinen typischen Arbeitsalltag.

Momentan bin ich mitten in der Ausbildung zur Wirtschaftsprüferin und werde von KPMG hierbei zeitlich und finanziell unterstützt. Allgemein legt KPMG viel Wert auf interne Weiterbildungen und es stehen einem zahlreiche interessante Workshops und Trainings zur Wahl.

Die LGT ist die weltweit grösste Private Banking und Asset Management Gruppe, die vollständig von einer Unternehmerfamilie, der Fürstenfamilie von Liechtenstein, gehalten und geführt wird. Wir sind langfristig und unternehmerisch ausgerichtet und engagieren uns auf verschiedenen Ebenen für eine nachhaltige Entwicklung von Gesellschaft und Umwelt.

Unser Graduate-Programm bietet Master-AbsolventInnen einen spannenden Einstieg in die Welt des Private Banking und Asset Management. Unsere starke Marktstellung, unsere Präsenz an den wichtigen internationalen Finanzplätzen sowie unsere familiäre Unternehmenskultur bieten leistungsorientierten Mitarbeitenden ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten.

Johanna Hemmerle,
Sales Manager
LGT Private Banking

«Traineeprogramm oder Direkteinstieg? Vor dieser Frage stehen viele Absolventen vor dem Start ins Berufsleben. Nachdem ich mein Master-Studium an der Universität St. Gallen abgeschlossen habe, erhielt ich vor fünf Jahren die Chance, bei der LGT als Graduate im Bereich Sales Management einzusteigen.

Ich absolvierte während 18 Monaten ein speziell auf meine Zielfunktion ausgerichtetes Ausbildungsprogramm. Der Einblick in verschiedene Bereiche, die wechselnden Tätigkeiten an verschiedenen Standorten, der intensive Austausch mit anderen Mitarbeitenden wie auch der direkte Kontakt mit den Kunden – all das trug dazu bei, meine Stärken und Schwächen kennenzulernen und ermöglichte mir, mich gezielt weiterzuentwickeln.

Nach dem Graduate Programm habe ich das Angebot einer Festanstellung im Sales Management angenommen. Die LGT habe ich als attraktive Arbeitgeberin schätzen gelernt und es fasziniert mich, an der Schnittstelle zwischen Front und Management Entscheidungsgrundlagen für die Geschäftsleitung zu erarbeiten und die Fronteinheiten bei der Erreichung ihrer Zielvorgaben zu unterstützen. In meiner Position kann ich Verantwortung übernehmen und bin mit abwechslungsreichen und herausfordernden Aufgabenstellungen konfrontiert.»

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Vaduz

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
3'000

Absolventenbedarf
10

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
marktgerecht und attraktiv

Bewerbungsfrist
Einstellungen erfolgen laufend.

Interesse geweckt?
Human Resources
Online Bewerbung über
www.lgt.com/karriere

LAURENT, AREA MANAGER
ICH FINDE, LEISTUNG SOLLTE SICH LOHNEN. WIR KÖNNEN UNS DARAUF VERLASSEN.
Lidl lohnt sich – auch für unsere Mitarbeitenden: Angefangen bei einem tollen Team und viel Raum für Ideen bis hin zu einmaligen Weiterbildungsangeboten und besten Aufstiegsmöglichkeiten bietet Lidl vielfältige Möglichkeiten für gemeinsames Wachstum.
LIDL
Karrierechancen auf karriere.lidl.ch

Lidl Schweiz verfügt mit seinem modernen Filialnetz von über 110 Läden über eine zunehmend dichte Präsenz im Schweizer Markt. Die Expansion in der Schweiz wird seit dem Markteintritt in 2009 kontinuierlich fortgesetzt. Im Moment arbeiten über 3'000 Mitarbeitende bei Lidl – monatlich kommen neue dazu. Mit welchem Studienhintergrund du auch bei uns einsteigst, als HochschulabsolventIn übernimmst du von Anfang an Verantwortung und arbeitest selbständig an eigenen Projekten. Du profitierst von schnellen Entscheidungswegen, der Mitarbeit in einem hochmotivierten Team und einem dynamischen Umfeld. Da wir weiterführende Positionen ausschliesslich intern besetzen, gehörst du als Trainee oder Direkteinsteiger zu unseren Führungskräften von morgen.

Laurent Greiner,
Area Manager

Warum hast du dich für Lidl entschieden?
Bereits zu meinem Bewerbungszeitpunkt hat mich das attraktive Gesamtpaket beeindruckt: Lidl ist ein internationales und innovatives Unternehmen. Mit den mittlerweile über 110 Filialen konnte sich das Unternehmen in einem gesättigten Markt etablieren. Auf diesen Zug wollte ich unbedingt aufspringen.

Wie sieht dein typischer Arbeitsalltag aus?
Die Dynamik der Detailhandelsbranche spiegelt sich auch in meinem Arbeitsalltag wider. Kein Tag ist wie der andere. Mein Schwerpunkt liegt in der Erreichung der Kennzahlen, in der Personalführung und in verschiedenen Bereichen des Sortiments- und Aktionsgeschäftes meiner Region. In allen Bereichen gehört eine solide Planung und Analyse zu den wichtigsten Tätigkeiten. Genauso wichtig ist aber auch die Ärmel hochkrempeln zu können und einzuspringen, wenn Not am Mann ist. Ich bin täglich in zwei bis fünf Filialen unterwegs. Ziel ist es, dem Kunden mit einer optimalen Frische, Verfügbarkeit, Sauberkeit, Ordnung und Freundlichkeit das beste Einkaufserlebnis zu bieten.

Was sind die grössten Herausforderungen in deinem Job?
Damit wir die Kundenzufriedenheit sicherstellen können, bedarf es jederzeit einer optimalen Planung, Analyse und Optimierung der Filialkennzahlen, die Weiterentwicklung und strategische Ausrichtung des Personals und die Organisation und Optimierung der Arbeitsabläufe in den Filialen. Davon soll der Kunde aber nur das Resultat wahrnehmen.

Welchen Tipp kannst du Absolventen geben, welche sich für einen Einstieg bei Lidl interessieren?
Fachliche Qualifikationen spielen zwar eine wichtige Rolle, jedoch geht es bei Lidl auch um persönliche Stärken. Das Motivationsschreiben sollte daher knackig und adressatengerecht geschrieben werden: Zeig uns deine Motivation und deine unternehmerische Mentalität und warum wir uns gerade für dich entscheiden sollen.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Weinfelden, TG

Branche
Detail- / Grosshandel

Anzahl Mitarbeitende
National: 3'000
International: 260'000

Absolventenbedarf
10 – 15

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 94

Interesse geweckt?
Stefan Kellenberger
Recruiting
Dunantstrasse 14
8570 Weinfelden
Tel.: +41 (0)71 627 81 28
bewerbung@lidl.ch
www.lidl.ch/jobs

L'ORÉAL
WORLD LEADER IN BEAUTY PRODUCTS

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Genf

Branche
– Konsumgüter
– Luxusgüter

Anzahl Mitarbeitende
National: 440
International: 89'135

Umsatz
International:
EUR 25,8 Milliarden

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
marktgerecht

Bewerbungsfrist
laufend

Interesse geweckt?
Deborah Egloff & Ana Barbosa
Talent Acquisition Team

Join L'Oréal. Lead the Change.
careers.loreal.com

L'Oréal ist weltweit Marktführer im Kosmetik Sektor und in 140 Ländern tätig. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, Schönheit allen Menschen weltweit zugänglich zu machen und ihnen innovative, qualitativ hochwertige, wirksame und vor allem sichere Kosmetika zu bieten. Dieses Ziel soll dadurch erreicht werden, dass die vielfältigen Bedürfnisse durch maßgeschneiderte Schönheitspflegeprodukte erfüllt werden.

In unseren neuen flexiblen Arbeitsbereichen in Genf mit Blick auf den Mont Blanc arbeiten 200 Mitarbeitende in verschiedenen «Métiers». 220 weitere sind täglich für L'Oréal in der ganzen Schweiz unterwegs. Was sie auszeichnet? Vielseitigkeit, Unternehmergeist, Flexibilität und den Mut etwas auszuprobieren, um den Schönheitsmarkt zu verändern. Ein allgemeingültiger Karriereplan gibt es nicht, bei L'Oréal ist er auf jeden einzelnen Mitarbeitenden speziell zugeschnitten damit man sich individuell entfalten kann. Erkennen Sie sich darin? Können Sie sich damit identifizieren? Join L'Oréal. Lead the Change.

Vincent Gabris,
Business Unit Manager

Mein Job
Als Business Unit Manager arbeite ich im Vertrieb von der L'Oréal Consumer Products Division (L'Oréal Paris, Garnier, Maybelline, Essie, Nyx). Unsere Herausforderung ist es, im Schweizer Handel die Beauty Shopper zu begeistern und den Markt mittels Innovationen und aufregenden Produkten in allen wichtigen Bereichen der Beauty zu beleben. Hierzu sind die Geschäftsbeziehungen zu unseren Handelspartnern ein Schlüsselpunkt. Es ist der Job von meinem Team, diese Beziehungen zu führen und zu gewährleisten, dass unsere Produkte verfügbar sind, dass wir Marktanteile für L'Oréal gewinnen und dies in einer profitablen Art durch smartes P&L Management.

Mein Werdegang
In 2007 habe ich mein Studium in der Ecole Hôtelière de Lausanne abgeschlossen. Danach habe ich ein Jahr in Argentinien verbracht wo ich ein Praktikum in einer NGO gemacht habe. Nach mehreren Jahren in der Tabak Branche im Marketing und Vertrieb, habe ich mich entschieden, mich akademisch weiterzuentwickeln und habe einen Executive Master in Marketing & Sales parallel zu meinem Job studiert. Seit Oktober 2015 habe ich das Vergnügen bei L'Oréal Schweiz zu arbeiten.

Meine Zukunft
Bei L'Oréal ist es möglich und auch immer wichtiger verschiedene Jobs zu tätigen, um eine breite Erfahrung zu sammeln. Jetzt arbeite ich im Vertrieb in der Schweiz, aber könnte in der Zukunft ebenfalls in anderen Abteilungen und in anderen Ländern Erfahrung sammeln, um in der Zukunft ein Manager zu sein der das Beauty Business und deren Herausforderungen vollkommen versteht.

Nestlé
Good Food, Good Life

Als führendes Unternehmen für Ernährung, Gesundheit und Wellness wollen wir das Leben der Menschen verbessern – überall und jeden Tag. Alles, was wir gemeinsam angehen, soll das Leben von Menschen verbessern. Was Sie bei Nestlé lokal bewegen, kann international Wirkung haben. Und Ihre Ideen von heute könnten schon morgen zur Gestaltung einer besseren Zukunft beitragen.

Im Jahr 2014 startete Nestlé die «Youth Employment Initiative» in Europa. Alle Bereiche haben die Aufgabe, Trainee und Junior Positionen für diejenigen anzubieten, welche Interesse haben eine Karriere bei Nestlé in den folgenden Bereichen anzustreben: Sales, Marketing, Finanzen, Personalwesen, Administration, Ingenieurwesen, Forschung und Entwicklung oder Produktion.

Daniela Defregger,
Group Brand Manager,
Nestlé Schweiz

Mein Job
Als Group Brand Manager im Bereich Schokolade bin ich heute für das Produktportfolio von Cailler und Nestlé Tafeln in der Schweiz verantwortlich. Unsere tägliche Herausforderung ist es, die Bedürfnisse unserer Konsumenten zu verstehen, Produkt-Innovationen zu entwickeln, unsere Marken weiter auszubauen und begleitend die Kommunikationsstrategie zu definieren.

Mein Werdegang
Im Laufe meines BWL-Studiums konnte ich Nestlé während zwei Praktika im Bereich kulinarische Produkte kennenlernen. Das erste war im Trade Marketing in Deutschland, das zweite im Marketing in der Schweiz. Nach diesem ersten Kontakt begann ich als Analyst in der Abteilung CCSD Chocolate (Channel Category Sales Development).

Meine Zukunft
Seit meinem Eintritt in die Gruppe hat mir Nestlé die Möglichkeit gegeben, meine Kompetenzen erfolgreich auszuweiten und meine Karriereziele schnell zu erreichen. Echte Verantwortung, ein dynamisches Umfeld, Entschlossenheit und das Vertrauen meiner Manager haben meine berufliche Entwicklung entscheidend geprägt.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Vevey

Branche
Konsumgüter

Anzahl Mitarbeitende
National: 10'046
International: 328'000

Umsatz
National: CHF 1,4 Milliarden
International: CHF 89,5 Milliarden

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter: Seite 98

Interesse geweckt?
Nestlé Recruitment
Competence Center
Avenue Nestlé 55
P.O. Box 352
1800 Vevey
Recruitment.nrcc@nestle.com
www.nestle.com/jobs

Zukunft gestalten
Die Trainee-Programme der Migros

Unter dem Dach der Migros gibt es verschiedene Möglichkeiten, nach einem Hochschulstudium eine Karriere zu starten. Neben einem direkten Einstieg in eines der vielen Migros-Unternehmen bieten wir auch die Möglichkeit an, während oder nach einem Studium Praktika zu machen. Masterabsolventen stehen zusätzlich diverse Trainee-Programme offen.

Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.migros.ch/jobs

MIGROS

---

together IHR PARTNER FÜR STUDIUM UND KARRIERE

MASTER-MESSE

StageOne, Zürich-Oerlikon · 22. November 2017 · 12.00 – 20.00 Uhr

Top-Hochschulen mit spannenden Aus- und Weiterbildungen

→ Jetzt kostenlos registrieren: www.master-messe.ch

MIGROS

Die Migros-Gruppe ist mit einem Jahres-Umsatz von CHF 27,7 Milliarden (2016) das grösste Detailhandelsunternehmen der Schweiz und zugleich mit über 100'000 Mitarbeitenden die grösste private Arbeitgeberin.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Detail- / Grosshandel

Anzahl Mitarbeitende
102'850 (Stand 2016)

Absolventenbedarf
110

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Marco Strässle,
Trainee Human Resources

Mein Job
Während 18 Monaten erlebe ich verschiedenste Facetten des HR und der Migros. Dabei unterstützte ich verschiedene Abteilungen sowohl im operativen wie auch im konzeptionellen Bereich. Das heisst: Rekrutierungen, Personalentwicklung oder auch HR-Projekte (wie zum Beispiel Employer Branding).

Meine Lieblingsaufgabe
Ich verfolge gerne Projekte von A bis Z: Vom Erstellen eines ersten Konzeptes bis zur tatsächlichen Umsetzung, dem Go-Live und natürlich auch dem nötigen Controlling. Jeder Schritt ist dabei anders und bietet neue Herausforderungen.

Mein Werdegang
Nach dem Gymnasium habe ich BWL an der Universität Zürich studiert und mich vertieft mit HR-Themen auseinandergesetzt. Daneben war ich als Werkstudent und zum Abschluss des Studiums als Praktikant tätig, was mir beim Berufseinstieg sehr geholfen hat.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Natürlich muss man wissen, welcher Bereich einem interessiert und welche Branche am ehesten passen könnte. Daneben empfehle ich aber, mal einen Blick auf das Unternehmen und seine Kultur zu werfen. Wenn es hier passt, wird man im Unternehmen am ehesten glücklich!

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter: Seite 133

Interesse geweckt?
Esther Schüpbach
Leiterin Nachwuchsausbildung
trainees@mgb.ch
www.migros.ch/stellen

WIR KOMMEN, **UM DIE POST ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT ZU TRAGEN**

Denn wir entwerfen und prägen eine neue Generation Post. Indem wir unsere Ambitionen einbringen und vertreten. Und dabei unsere Fähigkeiten schärfen. Als Agenda-Setter, Innovationstreiber oder Ein- und Aufsteiger.
post.ch/students

DIE POST

Die Schweizerische Post als Arbeitgeberin –
Wir sind hier, um die Post erfolgreich in die Zukunft zu führen.

Rund 60'000 Mitarbeitende aus über 140 Nationen in mehr als 15 Ländern machen die Schweizerische Post aus. Wir zählen schweizweit zu den grössten Arbeitgeberinnen für IT-Fachkräfte und bieten vielfältige Karrieremöglichkeiten in über 100 verschiedenen Berufen. Nach Möglichkeit setzen wir uns mit flexiblen Arbeitszeiten, Jobsharing und Homeoffice dafür ein, dass der Berufsalltag und das Privatleben vereinbar sind. In die persönliche Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden investieren wir viel.

Wir haben engagierte Mitarbeitende und ermöglichen ihnen, durch einen grossen Gestaltungsspielraum, mit ihren Ideen die Post vorwärts zu bringen. Unsere vernetzte, transparente und enge Zusammenarbeit schafft das Umfeld, in dem innovative Lösungen und Dienstleistungen entworfen werden. Dadurch entstehen zukunftsweisende Projekte wie Logistikdrohnen, autonome Fahrzeuge und E-Health. Gemeinsam gestalten wir die Zukunft und den Erfolg der Post.

Sonja Erni,
Process Engineer

Mein Job
Als Fachverantwortliche des Cashmanagements kümmere ich mich um die Neuentwicklung und Optimierung der Finanzdienstleistungsprozesse. Im Reich der Betriebsprozesse von Postnetz widme ich mich sowohl kleineren Vorhaben als auch mittelgrossen Projekten.

Meine Lieblingsaufgabe
Als Projektleiterin darf ich die Reorganisation einer Organisationseinheit der Post führen. Dieses Projekt mit verschiedensten Herausforderungen und zahlreichen Schnittstellen von der Initialisierung bis zum Abschluss zu steuern, macht viel Spass und bringt wertvolle Erfahrungen im Betrieb und in der Projektarbeit.

Mein Werdegang
Nachdem ich meinen BWL-Master an der Universität Bern abgeschlossen habe, erhielt ich vor knapp drei Jahren die Chance als Trainee bei der Post in die Berufswelt einzusteigen. Meinen Ersteinsatz absolvierte ich im Bereich Postnetz-Betriebsprojekte. Hier bin ich geblieben, weil ich durch eine Festanstellung die Möglichkeit erhalten habe, weiterhin die Zukunft der Post mitzugestalten.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Überlege dir gut, was (z. B. Konzern oder KMU) und wohin du willst (z. B. Branche) und wie (z. B. überzeugende Bewerbung) du es erreichen willst.

DIE POST

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Bern

Branchen
– Dienstleistungen Allgemein
– Informatik
– Transport / Logistik

Anzahl Mitarbeitende
National: 53'545
International: 7'720

Umsatz
National: CHF 8'188 Millionen

Absolventenbedarf
12 Trainees Konzern,
4 Trainees IT, laufend Praktika und Direkteinstieg

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Trainee-Einsatz:
März und November

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 103

Interesse geweckt?
Post CH AG
Personal, HR-Marketing
Wankdorfallee 4
3030 Bern
Tel.: +41 (0)58 386 43 13
student@post.ch
www.post.ch/students

Aus der FH-Welt.
Die drei Glorreichen.

fhjobs.ch
by FH SCHWEIZ

Fhjobs.ch ist die Stellenplattform für Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen.

Dank der Zusammenarbeit mit x28 AG bietet fhjobs.ch eine riesige Auswahl an Stellen, welche auf das FH-Profil zugeschnitten sind. Die Plattform wird zudem mit Themen zu FH-Löhnen und FH-Weiterbildungen ergänzt und bietet mit guider.ch Antworten auf arbeitsrechtliche Fragen.

Kontakt:
vera.hauri@fhschweiz.ch
www.fhjobs.ch

fhmaster.ch
by FH SCHWEIZ

Wer einen MSc, MAS oder eine andere Aus- oder Weiterbildung absolvieren möchte, steht einer grossen Angebotsfülle gegenüber. Eine Orientierungshilfe bei der Wahl eines Masterstudiengangs an einer Fachhochschule bietet fhmaster.ch. Die Plattform stellt Informationen und Vergleichsmöglichkeiten zu den aktuellen Aus- und Weiterbildungsmastern bereit.

Kontakt:
melinda.barranco@fhschweiz.ch
www.fhmaster.ch

fhlohn.ch
by FH SCHWEIZ

Alle zwei Jahre untersucht FH SCHWEIZ die aktuelle Lohnsituation von Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen und generiert damit einen exklusiven Online-Lohnrechner. Informationen über Position, Weiterbildungssituation oder Zufriedenheit runden den Inhalt der schweizweit einmaligen Lohnstudie ab.
Log-in Studierende:
25 Franken
Log-in Einzelprofil:
100 Franken
Log-in Firmen:
500 Franken

Kontakt:
susanne.baldinger@fhschweiz.ch
www.fhlohn.ch

HES SUP UAS FHSCHWEIZ
Dachverband Absolventinnen und Absolventen Fachhochschulen

Wir sind eine erfolgreiche, innovative Finanzdienstleisterin im Schweizer Retailmarkt. Bei uns arbeitest du daran, wie die Schweiz heute und morgen mit Geld umgeht. Gemeinsam bieten wir unseren Kundinnen und Kunden einfache Lösungen und prägen die technologischen Entwicklungen am Markt. Dafür arbeiten wir auf Augenhöhe zusammen, unabhängig von Führungsstufen. Denn Arbeiten in einem agilen Umfeld macht Freude.

Du verfügst über fundiertes Wissen und kennst die neuesten Trends. Nun willst du im Job Gas geben und etwas bewirken. Und trotzdem genug Zeit für deine Hobbys haben. Wir legen Wert auf das Gleichgewicht von Arbeit und Freizeit. Damit du die Extrameile locker läufst. **PostFinance – gemeinsam begeistern.**

Tina Peter,
Master-Trainee
Interne Revision

Mein Job
Ich arbeite in der Internen Revision, wo ich auch das zwölf-monatige Master-Traineeprogramm absolviert habe. Meine Aufgaben reichen von Compliance- bis hin zu IT-Revisionen. Bereits als Master-Trainee habe ich dabei Verantwortung für Teile der Revisionen übernommen.

Meine Lieblingsaufgabe
Die eine Lieblingsaufgabe gibt es nicht. Es ist die Vielfältigkeit der Aufgaben, die mich begeistert. Jede Revision bringt neue Aspekte mit sich. So vergeht kein Tag, an dem ich nichts Neues lerne.

Mein Werdegang
Ich habe Psychologie und BWL an der Uni Bern studiert. Mir war bei der Jobsuche klar, dass die Kultur des Unternehmens zu mir passen muss. Bei PostFinance hatte ich sofort ein gutes Gefühl. Deshalb habe ich mich dort beworben. Vom ersten Tag an begegnete man mir auf Augenhöhe und behandelte mich wie jedes andere Teammitglied.

Meine Zukunft
Mir wurde schnell klar, dass ich auch in Zukunft hier arbeiten möchte. Mit den coolen Leuten, den vielfältigen Aufgaben und der einmaligen Kultur macht es einfach Spass. Seit Kurzem habe ich eine Festanstellung. Das ist ein schönes Gefühl. Es zeigt, dass ich und meine Leistung geschätzt werden.

Mein Tipp für Berufseinsteiger
Alle, die Gas geben wollen und dabei Wert auf Ausgleich legen, sind bei PostFinance richtig. Ab dem ersten Tag kann man in einem tollen Arbeitsumfeld viel bewirken. Mein Tipp: Bleibt authentisch, informiert euch über die Kultur und gebt Gas.

PostFinance

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Bern

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
National: 4'100

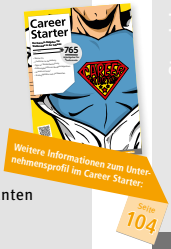
Absolventenbedarf
– 20 Bachelor-Praktikanten
– 8 Master-Trainees

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Bachelor-Praktikum
– Master-Traineeprogramm
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
Bachelor-Praktikum: 50'000
Master-Trainee: 78'000
Direkteinstieg: abhängig von Funktion

Bewerbungsfrist
Bachelor-Praktikanten:
Frühling / Herbst
Master-Trainees: März / April



Interesse geweckt?
Yolanda Nydegger
Verantwortliche Hochschuleinstieg
PostFinance AG
Arbeitswelt
Mingerstrasse 20
3030 Bern
hochschuleinstieg@postfinance.ch
www.postfinance.ch/students

Q_PERIOR

DU WEISST, WORAUF ES DIR ANKOMMT?

WIR AUCH.

Auf dich warten spannende Projekte in der Business- und IT-Beratung.

www.q-perior.com
recruiting @ q-perior.com

GREAT PLACE TO WORK. DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITGEBER 2016

GREAT PLACE TO WORK. Best Companies to Work for 2016 Switzerland

Q_PERIOR ist eine inhabergeführte Managementberatung an der Schnittstelle von Business und IT. Das Beratungsspektrum umfasst Bereiche wie Business Intelligence, Finanzen & Controlling, Kunden- und Vertriebsmanagement, Projekt- & Implementierungsmanagement, Risikomanagement & Compliance, SAP Beratung, Strategisches IT-Management, Supply Chain Management sowie Technologie & Innovation – und das in den unterschiedlichsten Branchen.

Q_PERIOR verbindet die Qualitäten eines grossen Beratungshauses mit dem Charme einer kleinen Beratungsfirma und bietet spannende Projekte bei nationalen und internationalen Kunden.

Michel Magne,
Entdecker & Mobility
Experte aus Leidenschaft

Deine Arbeit bei Q_PERIOR in drei Worten?
einzigartig // herausfordernd // verantwortungsvoll

Mit welchen Themen beschäftigst du dich?
Digitale Transformation, Mobility und IoT

Was ist deine grosse Leidenschaft? Wie kannst du diese im Job einbringen?
Neues zu entdecken – neue Herausforderungen gehören zum Alltag. Um die Bedürfnisse und Anforderungen der Kunden zu verstehen, muss man immer über den eigenen Tellerrand blicken.

Warum ist dein Team besonders?
Mein Team ist besonders, weil es Individualität zulässt, wir aber gemeinsam immer eine hohe Kundenzufriedenheit erreichen wollen.

Warum bist du ein Q_PERI?
Weil ich mich voll und ganz mit unseren Firmenwerten – vorausschauend, energiegeladen und persönlich – identifizieren kann!

Q_PERIOR

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Unternehmensberatung

Anzahl Mitarbeitende
National: 135
International: 810

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Consultant Programm
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Bewerbungen ganzjährig möglich.

Interesse geweckt?
recruiting@q-perior.com
www.q-perior.com/karriere/

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Branchen
– Rechtsberatung
– Unternehmensberatung
– Wirtschaftsprüfung / Treuhand

Anzahl Mitarbeitende
National: 3'000
International: 223'000

Umsatz
National: CHF 852 Millionen
International: USD 35,9 Milliarden

Absolventenbedarf
ca. 300 Absolventen
ca. 150 Praktikanten

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 106

Interesse geweckt?
Human Capital
Marketing & Recruitment
Birchstrasse 160
Postfach
8050 Zürich
Tel.: +41 (0)58 792 22 22
recruitment@ch.pwc.com
www.pwc.ch/careers

Reimagine the possible

At PwC we live our purpose. We create value for both our people and clients in Consulting, Deals, Assurance, Tax & Legal and Digital Services. And you can do the same. Want to make an impact and shape the future of a leading professional services firm? Are you passionate and ready to embrace change? Then you've got what it takes to reimagine the possible.

Everyone's career path is unique. That's why PwC offers countless personal and professional development opportunities that fit with your aspirations, supporting you to grow your own way – so you can become everything you want to be and more.

Apply now at www.pwc.ch/careers

Taner Aydin,
Assistant in der Wirtschaftsprüfung

Mein Job
Zu meinen Hauptaufgaben gehört die Prüfung der Jahres- und Konzernrechnung von nationalen und internationalen Firmen in den verschiedensten Branchen.

Meine Lieblingsaufgabe
Meine Lieblingsaufgabe ist die Besprechung und Prüfung des internen Kontrollsystems (IKS). Bei dieser Aufgabe erfährt man sehr viel über die verschiedenen Prozesse in der Firma und kann somit auch mögliche Risiken erkennen.

Mein Werdegang
2016 habe ich meinen Master in Betriebswirtschaft mit Hauptfach Finanzmanagement und Rechnungswesen an der Universität Bern abgeschlossen. Der Grund, weshalb ich mich für PwC entschieden habe, war die im Alltag gelebte Kultur. Man fühlt sich stets willkommen und sehr geschätzt.

Meine Zukunft
Mein Ziel ist es, die Ausbildung zum eidgenössisch diplomierten Wirtschaftsprüfer erfolgreich zu absolvieren.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Sei motiviert und offen um Neues zu lernen.

RAIFFEISEN

Wir suchen Talente! Werde Teil einer erfolgreichen Idee.
Raiffeisen ist die erfolgreiche, dynamische Schweizer Bankengruppe. Bei uns sind über 10'000 Mitarbeitende Teil einer erfolgreichen Idee: Das genossenschaftliche Prinzip des Miteinander.

Die dritte Kraft im Schweizer Bankenmarkt zählt 3,7 Millionen Kundinnen und Kunden. Zur Gruppe gehören 255 genossenschaftlich organisierte Raiffeisenbanken. Raiffeisen Schweiz mit Sitz in St.Gallen erbringt unterstützende Dienstleistungen für die Raiffeisenbanken. Der Erfolg und die Entwicklung sind nur dank den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern möglich, dabei legen wir grossen Wert auf die Nachwuchsförderung. So sind annähernd acht Prozent der Arbeitsstellen mit jungen Menschen in Ausbildung besetzt.

Natascha Grez,
Trainee bei der Raiffeisenbank linker Zürichsee

Mein Job
Ich absolviere mein Traineeprogramm bei der Raiffeisenbank Region linker Zürichsee, wo ich Einblicke in die verschiedenen Bereiche der Bank erhalte.

Meine Lieblingsaufgabe
Die Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Kundenprofilen, die Feststellung von Bedürfnissen und schliesslich die Umsetzung von Planungen bereitet mir viel Freude. Die Themen sind mit Anlegen, Finanzieren, Vorsorgen etc. sehr vielseitig und das macht für mich den zusätzlichen Reiz aus.

Mein Werdegang
2016 habe ich den Bachelor in Betriebsökonomie abgeschlossen. Als Teilzeitstudentin habe ich während des Studiums im 60%-Pensum vorwiegend in der Buchhaltung gearbeitet.

Meine Zukunft
Nach dem Traineeprogramm würde ich gerne bei der Bank bleiben. Durch die Definierung der Zielfunktion können die Weichen für die Zukunft bereits während des Programms gestellt werden.

Mein Tipp
Es ist wichtig, offen, neugierig und lernbereit zu sein. Das Traineeprogramm bietet viele Möglichkeiten, Personen und Bereiche kennenzulernen – nutze diese.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
St. Gallen

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
National: 11'000

Absolventenbedarf
50

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Interesse geweckt?
Chloé Kuster /
Alexandra Sonderegger
Raiffeisenplatz 4
9001 St. Gallen
Tel.: +41 (0)71 225 44 33
nachwuchs@raiffeisen.ch
www.raiffeisen.ch/web/hochschulabsolventen

SBB CFF FFS

Stelle jetzt deine Weichen.

Und fahre mit uns in die Zukunft.
sbb.ch/einstieg

BOA LINGUA
SPRACHAUFENTHALTE BUSINESS CLASS

ein sprachtraining im ausland – der kickstart für die karriere

TIEFPREIS-GARANTIE
100%

PRÜFUNGSVORBEREITUNGSKURSE
WORK & STUDY (DEMI-PAIR, PRAKTIKUM, PAID JOB ODER VOLONTARIAT)
LANGZEITKURSE
BUSINESS SPRACHTRAININGS

BOA LINGUA
TELEFON 044 211 12 23
WWW.BUSINESSCLASS.CH

In keinem anderen Land der Welt wird mehr Bahn gefahren als in der Schweiz. Die SBB ist mit ihren rund 33'000 Mitarbeitenden nicht nur die grösste Reise- und Transportfirma der Schweiz, sondern auch eine der grössten Arbeitgeberinnen der Schweiz. Bei der SBB können Sie Ihre Ideen einbringen, mit Kundinnen und Kunden arbeiten und schnell Verantwortung übernehmen. Qualifiziertes und engagiertes Personal ist für unseren Erfolg entscheidend. Darum setzen wir auf eine umfangreiche Aus- und Weiterbildung, moderne Arbeitsformen und attraktive Anstellungsbedingungen. Werden Sie Teil der SBB und vollbringen Sie gemeinsam mit 33'000 Kolleginnen und Kollegen täglich eine Meisterleistung.

Nadine Gerber,
Junior Fachspezialistin GAV

Mein Job
Der Gesamtarbeitsvertrag der SBB läuft Ende 2018 aus. Für die Weiterentwicklung erarbeite ich gemeinsam mit der Projektleitung die Grundlagen für die Verhandlungen mit den Gewerkschaften. Dabei spielen personalpolitische Fragestellungen eine entscheidende Rolle. Diese Mischung zwischen Projektarbeit und personalpolitischen Abklärungen empfinde ich als sehr abwechslungsreich.

Meine Lieblingsaufgabe
Meine Arbeit fordert mich täglich heraus, da ich komplexe Fragestellungen möglichst einfach und verständlich zu Papier bringen muss.

Mein Werdegang
Nach Abschluss des Jura-Studiums an der Uni Bern arbeitete ich ein Jahr als Rechtspraktikantin bei der KESB (Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde). Vor 2,5 Jahren bin ich bei der SBB im Personalmarketing eingestiegen. Seit Januar 2017 bin ich im GAV-Projekt tätig.

Meine Zukunft
Aktuell arbeite ich als Fachspezialistin. In Zukunft sehe ich mich eher in einer Generalistenfunktion.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Sei authentisch und offen für verschiedene Aufgaben. Und das Wichtigste: Sei nie zu schüchtern, um Fragen zu stellen, denn dadurch ist deine Lernkurve gewaltig.

SBB CFF FFS

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Bern

Branchen
– Elektro- /Medizinaltechnik
– Energie- / Wasserwirtschaft
– Hardware / Telekommunikation
– Immobilien
– Informatik
– Maschinen- / Anlagebau
– Tourismus / Reisen / Freizeit
– Transport / Logistik

Anzahl Mitarbeitende
National: 33'000

Umsatz
National: CHF 8,9 Milliarden

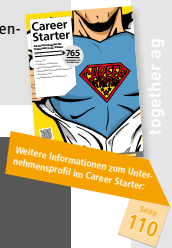
Absolventenbedarf
Trainees: 24, AbsolventInnen: ca. 50, PraktikantInnen: 50 – 80

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg
– Software Engineering Academy

Einstiegssalär
Marktübliche Löhne

Bewerbungsfrist
Werden jeweils in den Stelleninseraten angegeben.



Interesse geweckt?
students@sbb.ch
www.sbb.ch/jobs
www.sbb.ch/einstieg

Immer weiterdenken, Technik neu erfinden. Heute die Lösungen für morgen entwickeln. Gemeinsam mehr erreichen. Mit dir. An unserem Hauptsitz im Fürstentum Liechtenstein. Dein Einstieg bei der thyssenkrupp Presta AG: karriere.thyssenkrupp-presta.com

thyssenkrupp

Join us!

Werden Sie Member unseres Netzwerks: Heute anmelden – morgen schon profitieren!

www.swissengineering.ch

Der Berufsverband der Ingenieure und Architekten in der Schweiz.

Sichern Sie sich attraktive Vorteile wie:

- Professionelles Netzwerk mit 13'000 Berufskolleginnen und kollegen
- Jährliche Salärempfehlung mit Online-Tool
- Karriereberatung und CV-Check
- Fachveranstaltungen/Events
- Monatliche Fachzeitschrift

SWISS ENGINEERING
STV UTS ATS

Die thyssenkrupp Presta AG ist eine Unternehmensgruppe innerhalb des thyssenkrupp Konzerns mit Hauptsitz in Eschen, Fürstentum Liechtenstein. Das Unternehmen gehört zu den weltweit erfolgreichsten Herstellern von Lenksystemen und ist Technologieführer auf dem Gebiet der Massivumformung.

Täglich bringen die Ingenieure der thyssenkrupp Presta AG die Zukunft auf die Strasse. Weltweit und immer ganz nah an den Kunden, den bekanntesten Automobilherstellern wie VW, Audi, Porsche, BMW, Mercedes, Ferrari oder Bugatti. In Zahlen gesagt: über 8'000 Kollegen, 16 Standorte weltweit, Lenksysteme für jährlich mehr als 20 Millionen Fahrzeuge, Liechtensteins Arbeitgeber Nr. 1. Zukunftsweisende Projekte, vielseitige Aufgaben sowie eine offene Unternehmenskultur – das erwartet dich bei uns.

Andreas Waeber,
Projektingenieur

Mein Job
Als Projektingenieur im Bereich der elektromechanisch unterstützten Lenksysteme (C-EPS) bin ich für verschiedene Aufgaben bezüglich Akustik im Bereich der Elektromotoren verantwortlich. Dies beinhaltet Schwerpunkte wie Regelungstechnik, Signalauswertung aber auch Aufgaben in der Qualität.

Meine Lieblingsaufgabe
Meine Aufgaben sind sehr abwechslungsreich. Dabei gehört die Entwicklung von neuen Ideen zur akustischen Verbesserung bis hin zur Verifizierung durch gezielte Messungen und Auswertungen zu meinen bevorzugten Aufgaben.

Mein Werdegang
Ich hab mein Bachelor- und Master-Studium in Maschineningenieurwissenschaften an der ETH Zürich absolviert. Anschliessend habe ich bei der thyssenkrupp Presta als Ingenieur angefangen, wo ich bereits meine Masterarbeit im Bereich Akustik bezüglich Elektromotoren geschrieben habe.

Meine Zukunft
Die thyssenkrupp Presta bietet ein Umfeld in welchem einer persönlichen Weiterentwicklung nichts im Wege steht. Ich möchte mich in naher Zukunft weiter in der Technik vertiefen und weitere Erfahrungen sammeln.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Ein für sich interessantes Aufgabenfeld suchen, in welchem auch das Arbeitsumfeld stimmt.

thyssenkrupp
Presta AG

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Eschen, Fürstentum Liechtenstein

Branche
Automobil / Automotive

Anzahl Mitarbeitende
National (Liechtenstein): 2'300
International: 8'000

Umsatz
CHF 1,8 Milliarden

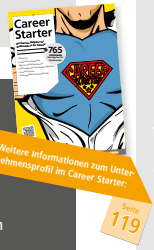
Absolventenbedarf
30

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterarbeit
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Einstiegssalär
Abhängig vom Qualifikationsprofil

Bewerbungsfrist
Es werden fortlaufend Bewerbungen für offene Positionen entgegen genommen.



Interesse geweckt?
Laura Schlegel
Essanestrasse 10
9492 Eschen
Fürstentum Liechtenstein
Tel.: +423 (0)377 25 25
www.thyssenkrupp-presta.com

UBS

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Banken / Finanzinstitute

Anzahl Mitarbeitende
National: 21'000
International: 60'000

Absolventenbedarf
Mindestens 4 Semester studiert, Bachelor, Master

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Summer Internship
– Internship
– Graduate Talent Program

Interesse geweckt?
ubs.com/careers

Über uns

Kompetente Beratung. Vermögensverwaltung. Investment Banking. Asset Management. Privatkundengeschäft in der Schweiz. Und alles, was man dazu braucht. Das machen wir. Für Privat-, Firmen- und institutionelle Kunden weltweit. Wir sind rund 60'000 Mitarbeiter – in allen wichtigen Finanzzentren, an fast 900 Standorten, in mehr als 50 Ländern. Wollen Sie dazugehören?

Was wir bieten

Gemeinsam. So packen wir die Dinge an. Wir bieten Menschen weltweit ein unterstützendes, herausforderndes und vielfältiges Arbeitsumfeld. Wir schätzen Leidenschaft und Einsatz. Und belohnen Leistung.

Machen Sie den nächsten Schritt

Sind sie ein echter Teamplayer? Erfolg heisst bei UBS, Kollegen und Kunden zu respektieren, zu verstehen und zu vertrauen. Andere fordern und gefordert werden. Mit Leidenschaft bei der Sache sein. Sich selbst vorantreiben und immer das Richtige wollen. Sind Sie das? Dann sind Sie bei uns richtig. Bewerben Sie sich. Jetzt.

Mirjam Kohler,
Graduate Trainee

Mein Job
Ich mache das Graduate Talent Program (GTP) im Bereich Corporate & Institutional Clients bei UBS in Bern. In meinem aktuellen Einsatz unterstütze ich die Kundenberater bei der Vor- und Nachbereitung von Kundenbesuchen. Dazu gehört beispielsweise das Erstellen von Präsentationen für die Besprechung von Wertschriftendepots und die Erstellung von Anlagevorschlägen. Auch der telefonische und persönliche Kontakt mit Kunden bei Terminen und Anlässen ist Bestandteil meiner Ausbildung. Im Rahmen des 18-monatigen GTPs werde ich als nächstes eine 6-monatige Rotation im Asset Management in Zürich absolvieren. Während dieses Einsatzes werde ich die Umsetzung von institutionellen Mandaten vertieft kennenlernen.

Mein Werdegang
Während meines letzten Semesters an der Universität Bern habe ich ein 6-monatiges Internship im Firmenkundengeschäft bei UBS absolviert. Nach meinem Master-Abschluss in Finanzmanagement und Rechnungswesen habe ich mich dann für das GTP bei UBS entschieden.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Sei dir deiner Stärken, Schwächen, Interessen und Ziele bewusst und habe Spass daran, dein theoretisches Wissen in der Praxis einzusetzen und dich stets weiterzuentwickeln. Ein Internship oder Traineeship bietet dir einen guten Einblick in den Job und das Unternehmen und ist zugleich das Sprungbrett für deine berufliche Laufbahn.

Das VZ VermögensZentrum arbeitet unabhängig, offen und transparent. In der Schweiz setzen wir den Massstab in der unabhängigen Finanzplanung. Wir beraten unsere anspruchsvollen Privatkunden in sämtlichen Finanzfragen.

Das Resultat ist ein messbarer Erfolg: bessere Anlagerenditen, weniger Steuern, grössere Einsparungen bei Schuldzinsen und Versicherungen. Die Arbeit beim VZ ist aussergewöhnlich vielseitig: Weil wir keine Lösungen von der Stange verkaufen. Weil wir seit unserer Gründung kräftig wachsen. Und weil wir unseren Mitarbeitenden eine einzigartige Kultur mit vielen Entwicklungsmöglichkeiten bieten.

Manuel Herguedas,
Senior Financial Consultant

Mein Job
Als Financial Consultant berate ich mit meinem Team anspruchsvolle und vermögende Privatkunden in allen Fragen zu Geldanlagen, Hypotheken, Vorsorge, Steuern, Versicherungen und Erbschaften. Dabei entwerfen wir Konzepte, um Einkommen, Vermögen und Steuern der Kunden zu optimieren. Auf Wunsch der Kunden setzt das VZ diese Konzepte im Rahmen der Vermögensverwaltung auch um – und zwar ohne eigene Produkte und somit ohne Interessenskonflikte.

Meine Lieblingsaufgabe
Im Financial Consulting arbeite ich in einem der abwechslungsreichsten Gebiete im Finanzbereich. Zudem ist Routine aufgrund der individuellen Beratung in meinem Job kein Thema. Beste Voraussetzungen um auch langfristig in meine Karriere beim VZ zu investieren.

Mein Werdegang
Nach meinem Wirtschaftsstudium an der Uni Basel bin ich im VZ in Zürich eingestiegen. Nach dem erfolgreichen Abschluss des Trainee-Programmes habe ich mich zum Consultant weiterentwickelt. Zwischenzeitlich führe ich mehrere junge Neueinsteiger-/innen und baue einen neuen Standort für das VZ auf.

VermögensZentrum

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
National: knapp 1'000

Absolventenbedarf
35 – 45

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Unsere Einstiegsmöglichkeiten/ Traineeprogramme können jederzeit gestartet werden.

Interesse geweckt?
David Speck
Recruiting Specialist
Beethovenstrasse 24
8002 Zürich
Tel.: +41 (0)44 207 27 27
recruiting@vzch.com
vermoegenszentrum.ch/karriere

zühlke
empowering ideas

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Schlieren

Branchen
– Elektro- / Medizinaltechnik
– Hardware / Telekomunikation
– Informatik
– Maschinen- / Anlagenbau
– Unternehmensberatung

Anzahl Mitarbeitende
National: 457
International: 810

Umsatz
International: CHF 133 Millionen

Absolventenbedarf
20 – 40

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Praktikum
– Bachelor- und Masterabeit
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
Bewerbungen werden jederzeit entgegengenommen.
Weitere Informationen findest du auf unserer Homepage: www.zuehlke.com/jobs.

Interesse geweckt?
Annina Galli, Employer Branding
Wiesenstrasse 10a
8952 Schlieren
Tel. +41 (0)44 733 66 11
jobs@zuehlke.com
www.zuehlke.com

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter: Seite 124

Innovation braucht unternehmerische Weitsicht und den Mut, Grenzen zu verschieben und Neuland zu betreten. Davon sind wir überzeugt. Zühlke begleitet Unternehmen bei der Umsetzung ihrer Vision – von der cleveren Idee bis zum durchschlagenden Markterfolg. Mit erprobten Business- und Technologie-Konzepten sowie interdisziplinären Teams setzt Zühlke Ideen ihrer Kunden in nachhaltige Markterfolge um. Wir entwickeln wegweisende Produkte, massgefertigte Software und Lösungen aus der intelligenten Kombination von beiden. Wir nutzen die Erfahrung aus über 8'000 Projekten und investieren über 12 % des Umsatzes in die Ausbildung unserer Mitarbeitenden. Als Teil der 1968 gegründeten Zühlke Gruppe sind wir heute mit lokalen Teams in Deutschland, Grossbritannien, Österreich, Serbien und der Schweiz präsent.

Leotrim Zulfiu,
Professional Software Engineer

Mein Job
Als Professional Software Engineer entwickle und erweitere ich Applikationen für unsere Kunden. Dabei bin ich nicht nur für die Umsetzung verantwortlich, sondern auch für Entscheidungen bezüglich der Architektur, der Aufnahme der Requirements bis hin zum Testen.

Meine Lieblingsaufgabe
Ich versuche möglichst meine User Stories nach der Methode «Test-driven development» zu implementieren. Zu sehen, wie Tests zuerst fehlschlagen, mich dazu bringen den Code weiter zu verfeinern und schliesslich erfolgreichen zu testen, das macht mir Spass.

Mein Werdegang
Nach dem Abschluss meines Informatik-Studiums an der ZHAW bin ich direkt bei Zühlke eingestiegen. Inzwischen habe ich an zwei verschiedenen Projekten mit unterschiedlichen Kunden zusammengearbeitet und habe viel in puncto Testing und Software-Design dazugelernt.

Meine Zukunft
Ich möchte mein Programmierwissen in vielen Bereichen vertiefen. Ich kann mich vielseitig begeistern und habe daher ein breites Interessensfeld. Zühlke bietet mir die Möglichkeit, meinen Wissensdurst mit einem Ausbildungsbudget von zwanzig Tagen sowie CHF 5'000.– und interessanten Projekten zu stillen.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Stellt Fragen zu längst vergangenen Entscheidungen. Fragen zur angewandten Methodik oder auch zu kleinen Details, etwa: Wie sollen Variablen benannt werden? Versucht zu verstehen, warum etwas auf eine bestimmte Art und Weise gemacht wurde und fragt euch, wie ihr das Problem lösen würdet.

Zürcher Kantonalbank

Die Zürcher Kantonalbank ist eine führende Universalbank im Wirtschaftsraum Zürich mit nationaler Verankerung und internationaler Ausstrahlung. Sie ist eine selbständige öffentlich-rechtliche Anstalt des Kantons Zürich und wird von den Ratingagenturen Standard & Poor's, Moody's und Fitch mit der Bestnote (AAA bzw. Aaa) eingestuft. Mit über 5'000 Mitarbeitenden bietet die Zürcher Kantonalbank ihren Kunden eine umfassende Produkt- und Dienstleistungspalette. Zu den Kerngeschäften der Bank zählen das Finanzierungsgeschäft, das Vermögensverwaltungsgeschäft, der Handel und der Kapitalmarkt sowie das Passiv-, Zahlungsverkehrs- und Kartengeschäft. Kunden und Vertriebspartner profitieren von umfassenden Produkten und Dienstleistungen im Anlage- und Vorsorgebereich.

Dominik Neukom,
Trainee Asset Management

Mein Job
Im Asset Management verwalten Spezialisten der verschiedenen Anlageklassen die Vermögen institutioneller Kunden. Als Trainee trage ich die Verantwortung für ein kleineres Mandat, unterstütze die Portfolio Manager in der Entwicklung neuer quantitativer Modelle und lerne die globalen Finanzmärkte mit jedem Tag besser kennen.

Meine Lieblingsaufgabe
In der aktiven Vermögensverwaltung sind wir ständig auf der Suche nach neuen, noch unerforschten Ertragsquellen. Hierfür arbeite ich an systematischen Algorithmen zur Datenanalyse mit dem Ziel, Handelsempfehlungen zu generieren. Die Kombination meines Wirtschaftsverständnisses mit neusten ökonometrischen Methoden sowie dem aktuellen Stand der Forschung faszinierten mich von Anfang an.

Mein Werdegang
Nach dem Bachelor-Studium in VWL an der Universität Zürich sammelte ich während eines Zwischenjahres erste Berufserfahrung im Finanzbereich. Darauf folgte ein Master-Studium in Banking and Finance an der Universität St. Gallen. Vor gut einem Jahr trat ich dann das 18-monatige Traineeprogramm im Bereich Asset Management der Zürcher Kantonalbank an. Nach interessanten und anspruchsvollen Einsätzen im Fixed Income Asset Management und dem Syndikat (Handel) befinde ich mich aktuell im dritten Einsatz im Asset Management für Multi-Asset Lösungen.

Mein Tipp für den Berufseinstieg
Meine Empfehlung an alle Studenten und baldigen Absolventen ist, sich so früh wie möglich mit den eigenen Interessen auseinander zu setzen. Sollten diese noch nicht ganz klar sein, so bieten beispielsweise Praktika während den Semesterferien oder während eines Zwischenjahres die perfekte Möglichkeit, sich erste Einblicke zu verschaffen und die eigenen Vorstellungen über einen gewissen Bereich zu ergänzen. Gleichzeitig ist es wichtig, sich bereits im Voraus über die Anforderungen des «Traumjobs» vertraut zu machen und sich entsprechend gezielt vorzubereiten.

Regionen mit Einstiegsmöglichkeiten

Hauptsitz
Zürich

Branche
Bank / Finanzinstitut

Anzahl Mitarbeitende
National: ca. 5'000

Absolventenbedarf
ca. 10 – 15

Gesuchte Studienrichtungen
vgl. Seite 24 – 26

Angebote für Studierende und AbsolventInnen
– Traineeprogramme
– Direkteinstieg

Bewerbungsfrist
laufende Planung

Weitere Informationen zum Unternehmensprofil im Career Starter:
Seite 122

Interesse geweckt?
Myriam Maurer
Personalbetreuerin
Postfach
8010 Zürich
Tel.: +41 (0)44 292 25 09
myriam.maurer@zkb.ch
www.zkb.ch/trainee

Aktuelle Stellenanzeigen

Scanne den QR-Code und du erhältst eine Übersicht über die aktuellen Stellenanzeigen der jeweiligen Aussteller. Es lohnt sich, die interessanten Stellenangebote zu studieren:

accenture

ALDI SUISSE

AmerisourceBergen

APP Unternehmensberatung AG

avaloq essential for banking

avanade

AXA winterthur

Baloise Group

BDO

BearingPoint

BNP PARIBAS

BOSCH Technik fürs Leben

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

cinfo

COMET Technology with Passion

CONSULT & PEPPER Professional Recruiting Solutions

Deloitte.

d-fine

EnDes Engineering Partner AG

Endress+Hauser

EY Building a better working world

GENERALI

+GF+

Grant Thornton An instinct for growth™

HAYS Recruiting experts worldwide

Helsana Engagiert für das Leben.

helvetia

Hewlett Packard Enterprise

HILTI

HORVÁTH & PARTNERS MANAGEMENT CONSULTANTS

IKEA

Infosys | CONSULTING

ICRC

IWC INTERNATIONAL WATCH CO. SCHAFFHAUSEN SWITZERLAND, SINCE 1868

JTI

KPMG

Kunde & Co

LGT

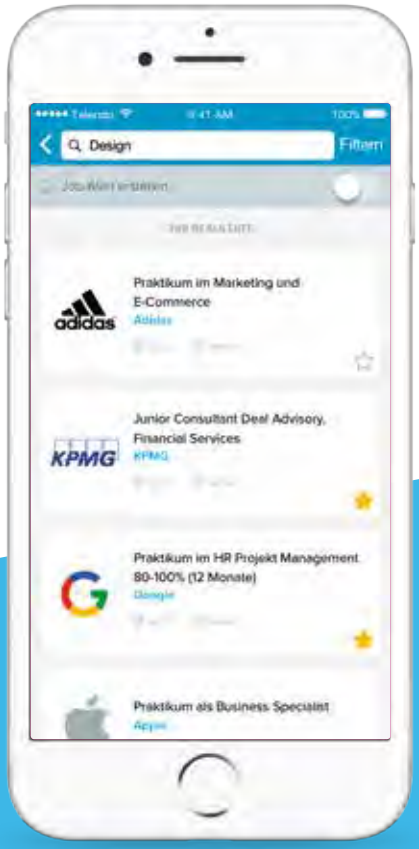
LIDL

L'ORÉAL WORLD LEADER IN BEAUTY PRODUCTS

LONDON MARATHON

Die beste Jobbörse nur für Studenten
Alle Jobs und Praktika | www.talendo.ch
App Store
Google play

Kennst Du schon talendo?



Die beste Jobbörse nur für Studierende

Erhältlich im App Store

JETZT BEI Google play

Alle Jobs und Praktika | **www.talendo.ch**

MAZARS

MIGROS

Nestlé
Good Food, Good Life

NEXUS PERSONAL- & UNTERNEHMENSBERATUNG AG

oepfelbaum

DIE POST

PostFinance

prime21

PROACADEMICS

pwc

_PERIOR

RAIFFEISEN

randstad

Together ahead. RUAG

SBB CFF FFS

Swiss Re

synpulse
solve·evolve

thyssenkrupp
Presta AG

UBS

VSlink
www.vslink.ch

VermögensZentrum

zühlke
empowering ideas

Zürcher Kantonalbank

ZURICH

Dein Partner für Studium und Berufseinstieg

together ag – Der Veranstalter

together

Wir bringen Studierende mit Unternehmen und Hochschulen zusammen.

Für Studierende

Die together ag ist dein Partner für Studium und Berufseinstieg. Mit aussergewöhnlichen Events und Messen, dem führenden Karriere-Ratgeber sowie einem grossen Netzwerk verhelfen wir Studierenden und AbsolventInnen von Fachhochschulen und universitären Hochschulen zu einem gelungenen Karrierestart.

Für Unternehmen und Institutionen

Die together ag ist Ihr Partner für HR-Marketing und Recruiting an Hochschulen. Mit langjähriger Erfahrung, Professionalität und Leidenschaft unterstützen wir Unternehmen und Institutionen, sich erfolgreich bei Studierenden und AbsolventInnen von Fachhochschulen und universitären Hochschulen zu positionieren.

Events & Messen der together ag

Neben der Absolventenmesse Schweiz organisiert die together ag viele weitere Events & Messen, damit du mit zukunftsorientierten Arbeitgebern und attraktiven Hochschulen Kontakte knüpfen kannst.

Entdecke weitere **Karriere-Veranstaltungen** der together ag!

Scan it! Direkt zum ausführlichen Zeitstrahl →

2017

- **Absolventenmesse Schweiz** – 2. November 2017
- **Absolventenmesse Basel** – 9. November 2017
- **IT-Day** – 20. November 2017
- **Master-Messe** – 22. November 2017
- **Women's Contact-Day** – 27. November 2017
- **Retail-Day** – 30. November 2017
- **Engineering-Days** – 1.–2. Dezember 2017

Career Starter – Der Karriere-Ratgeber für Studierende in der Schweiz

Der Career Starter ist ein Arbeitsinstrument, das dich in sieben Schritten auf deinem Weg zum passenden Arbeitgeber begleitet. Zu jedem Schritt erhältst du wertvolle Informationen, die dich zu einer Auseinandersetzung mit deiner Person und deinen Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt anregen soll. Den Career Starter erhältst du bei einer Teilnahme an den Events & Messen der together ag kostenlos (Wert: CHF 35.–).

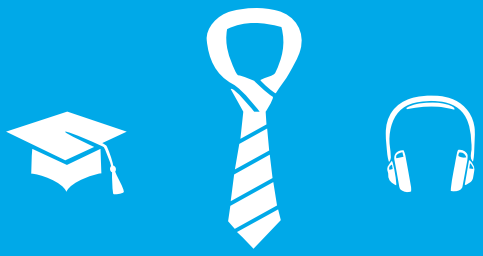
Talent Career – Das Karriere-Magazin für Studium und Berufseinstieg

Das Talent Career ist ein Karriere-Magazin, in dem Studierende aus ihrer Sicht über verschiedene Themen aus den Bereichen Studium und Berufseinstieg erzählen. Diese Erfahrungsberichte werden durch Einschätzungen von ExpertInnen und UnternehmensvertreterInnen angereichert. Dadurch erhältst du Inspirationen, wie du die Zeit deines Studiums nutzen kannst, um deinen Horizont zu erweitern, relevante Kompetenzen auszubauen und deine Arbeitsmarktfähigkeit zu steigern.

Entdecke die beiden **Printprodukte** der together ag!

Scan it! Direkt zum Bestellformular →

→ Weitere Informationen: www.together.ch



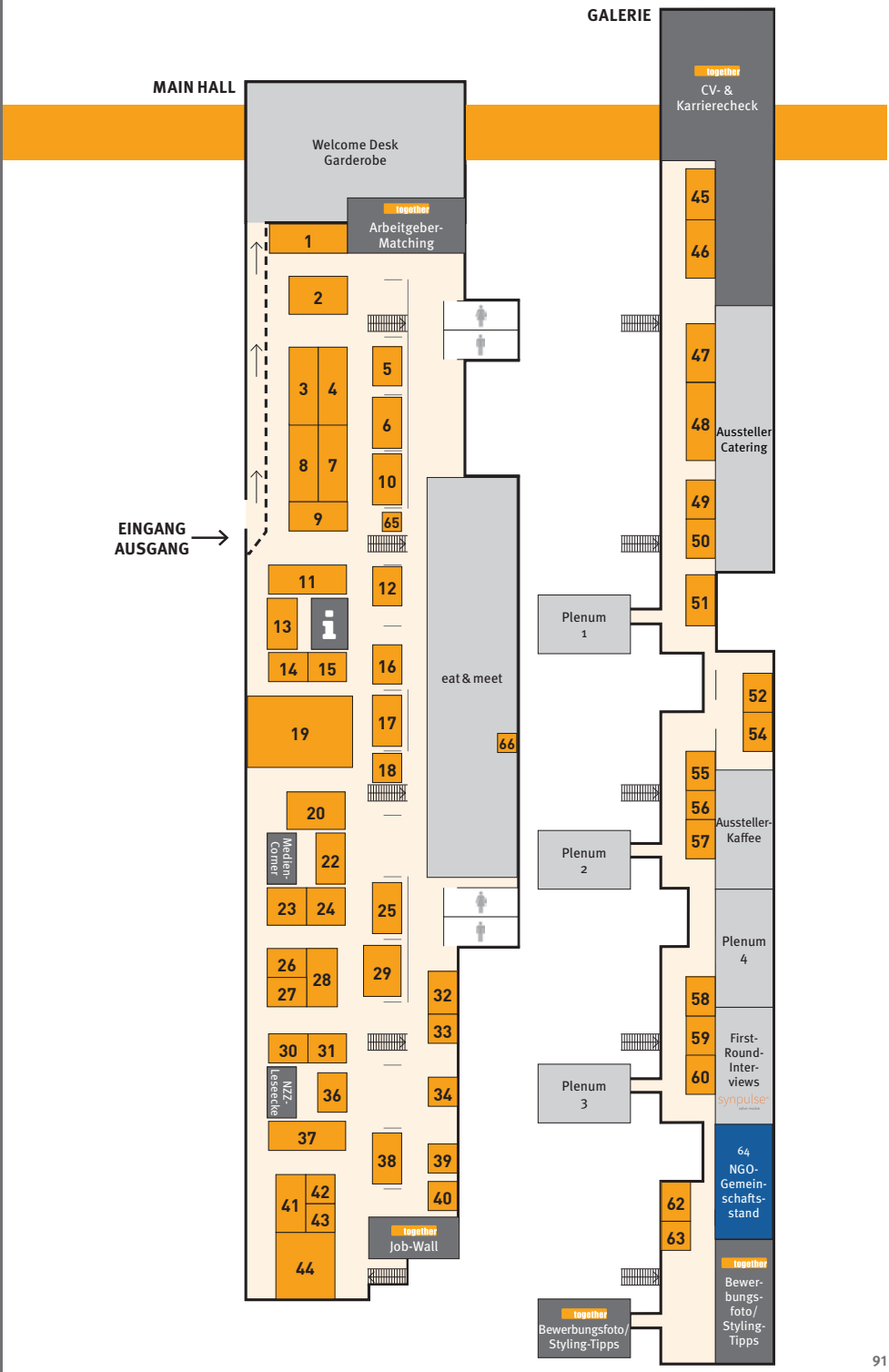
Fragen zu Studium und Karriere?

Wir helfen uns gegenseitig!

uniboard.ch

Standplan

		Stand-Nr.
A	Accenture	44
	ALDI SUISSE	7
	AmerisourceBergen	5
	APP Unternehmensberatung AG	57
	Avaloq Evolution	29
	Avanade	56
	AXA Winterthur	19
B	Baloise Group	19
	BDO	41
	BearingPoint	55
	Beekeeper	65
	BNP Paribas	15
	Boa Lingua	62
	Bosch	26
	Bundesverwaltung	11
C	cinfo	NGO
	Comet Group	51
	Consult & Pepper	31
D	Deloitte	3
	d-fine AG	60
E	EnDes Engineering Partner AG	30
	Endress+Hauser	49
	EY	9
G	Generali Versicherungen	19
	Georg Fischer (GF)	24
	Grant Thornton	25
F	Felfel	66
H	Hays	23
	Helsana-Gruppe	19
	Helvetia Versicherungen	19
	Hewlett Packard Enterprise	16
	Hilti	54
	Horváth & Partner AG	10
I	IKEA	52
	Infosys Consulting AG	59
	International Committee of the Red Cross	NGO
	International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies	NGO
	IWC Schaffhausen	8
J	JTI Schweiz	38
K	KPMG	47
	Kunde & Co	18
L	LGT Bank	27
	LIDL Schweiz	28
	L'Oréal	22
	Losinger Marazzi	43
M	Mazars	50
	Migros	37
N	Nestlé	1
	NEXUS Personal- & Unternehmensberatung AG	39
O	Oepfelbaum IT Management AG	58
P	Die Schweizerische Post	48
	PostFinance AG	2
	Prime21 AG	33
	PRO ACADEMICS AG	12
	PwC	46
Q	Q_PERIOR AG	32
R	Raiffeisen	45
	Randstad (Schweiz) AG	42
	RUAG	14
S	SBB CFF FFS	20
	Swiss Engineering	63
	Swiss Re	19
	Synpulse Management Consulting	34
T	thyssenkrupp Presta AG	36
U	UBS	4
V	VSlink	40
	VZ VermögensZentrum AG	17
Z	Zühlke Engineering AG	13
	Zürcher Kantonalbank	6
	Zurich Insurance	19


GALERIE
MAIN HALL
Welcome Desk
Garderobe
together
CV- &
Karrierecheck
together
Arbeitgeber-
Matching
EINGANG
AUSGANG
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
54
55
56
57
58
59
60
62
63
65
66
eat & meet
Medien-
Corner
NZZ-
Lesecke
together
Job-Wall
Aussteller
Catering
Plenum
1
Plenum
2
Plenum
3
Plenum
4
Aussteller-
Kaffee
First-
Round-
Inter-
views
synpulse
64
NGO-
Gemein-
schafts-
stand
together
Bewer-
bungs-
foto/
Styling-
Tipps
together
Bewerbungsfoto/
Styling-Tipps

Figuring out your future?

Let's shape it together.

Ready to launch your career?

We don't just look at what you're studying. (Really, we don't.) But your attitude does matter. You're ready to start a professional career with a leading global business. Ready to be challenged and to work with others.

It doesn't matter if you like things fast-moving or measured. If you like reading people or plotting charts. Deliberating or making decisions. Or some or all these things. It doesn't matter if you don't know yet.

We can help you find out.

ubs.com/careers

© UBS 2017. All rights reserved.

UBS